

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. mai 2016

Tariffområdet Oslo kommune



KRAV NR. 3

28. april 2016– kl. 15.00

Akademikerne viser til sine tidligere overleverte krav nr. 1 og 2.

Nærmere om Akademikerne kommunes krav/tilsvar til Oslo kommunes krav/tilbud nr. 1 og 2.

- I. Akademikerne krever grunnleggende endringer av overenskomsten. Lokal lønnsdannelse gjennom lokale kollektive forhandlinger med tvisteløsning må etableres som gjennomgående prinsipp, for alle medlemmer i Akademikerne.
- II. Akademikerne krever endringer i del A Fellesbestemmelser i samsvar med vedlegg 1.
- III. Akademikerne krever strukturendringer i del B Generelle særbestemmelser i samsvar med vedlegg 2.
- IV. Akademikerne krever endringer i del C Særbestemmelser med de enkelte organisasjoner i samsvar med vedlegg 3.
- V. Akademikerne krever partsforhold til Særbestemmelser mellom Utdanningsforbundet og Oslo kommune pkt. 3 Skoleverket, gjeldende for Norsk Lektorlag, Tekna, Naturviterne og NITO. Akademikerne krever subsidiært likelydende avtaler for disse foreningene.
- VI. Tilsvar til Oslo kommunes krav/tilbud i samsvar med vedlegg 4.
- VII. Pensjonsvedtektene tas inn i overenskomsten og gjøres til en del av tariffavtalen.

Akademikerne kommune tar et generelt forbehold om å komme tilbake med nye/endrede krav.

Vedlegg 1

Sletting av tekst merkes med gjennomstrekning. Ny tekst merkes med understreket *kursiv*. Utelatt tekst er vist som (...).

DEL A FELLESBESTEMMELSER

Kap. 11 Overtid

§ 11.12.5 Ukontrollerbar overtid (tt-kode 0210)

For arbeidstakere med særlig uavhengig stilling i henhold til arbeidsmiljølovgivningen, ~~ukontrollerbar overtid eller som selv kan avgjøre når overtid er nødvendig for dem (oppsynsmenn/ kvinner m.fl.)~~, kan de sentrale lønnsmyndigheter etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene, fastsette en fast årlig sum som overtidsgodtgjørelse istedenfor overtidsbetaling etter bestemmelsene i dette kapittel. Godtgjørelsen likestilles med lønn og andre faste lønsmessige tillegg når det gjelder bestemmelsene om sykelønn og pensjonsgrunnlag.

Kap. 13 Stedfortredertjeneste

§ 13.2 Godtgjøring

(...)

Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i høyere lønnstrinn, skal ved senere fungering eller vikariat ha den høyere stillings lønn fra første tjenestedag i den høyere stilling.

(...)

Kap. 16 Justeringer/forhandlinger

§ 16.6 Lønnssamtale (NY)

Dersom en arbeidstaker ber om lønnsamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Møtetidspunkt for lønnsamtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen hvor tiltakene skal presiseres.

Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår.

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra ~~01.05.2012 til 30.04.2014~~ 01.05.2016 til 30.04.2018.

(...)

Vedlegg 2

Sletting av tekst merkes med gjennomstrekning. Ny tekst merkes med understreket kursiv. Utelatt tekst er vist som (...).

Det vises til Overenskomstens del A, kap. 1, §1.2 Hjemmel for å avtale andre vilkår.

DEL B GENERELLE SÆRBESTEMMELSER

1 **Lønnsrammesystemet**

Lønnsrammesystemet, herunder plassering i stillingsregisteret, inngår som en del av denne overenskomst.

Akademikerne krever opprettet en ny stillingskode;
XXX *Spesialkonsulent III med krav om høyere akademisk utdanning*

9 **Lokal lønnsdannelse**

Dette kapitlet omfatter medlemmer tilsluttet foreninger/forbund i Akademikerne kommune.

Fastsetting av lønn for disse stillingene foregår i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet.

Årlige forhandlinger

Det føres årlige forhandlinger mellom Oslo kommune og Akademikerne kommune om:

- Fastsetting av økonomisk ramme til lokale forhandlinger for stillinger omfattet av dette kapitlet
- Fastsetting av virkningstidspunkt for lønnsreguleringene

Den enkelte virksomhet kan skyte inn midler/inntekter/effektiviseringsgevinst fra virksomheten i tillegg til sentralt fastsatt økonomisk ramme.

Frigjorte lønsmidler pga. lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere i virksomheten tillegges rammen.

Forhandlingene skjer mellom de lokale parter.

Ved forhandlinger bør det gis både generelle og individuelle tillegg.

Partene lokalt kan bli enige om at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver. Lønnsregulering som arbeidsgiver fordeler kan ikke ankes etter tvistebestemmelsen nedenfor.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 1 måned etter fastsatt virkningsdato, med mindre partene lokalt kommer til enighet om noe annet.

Eventuelle lønnstvister skal være avgjort innen 2 måneder etter fastsatt virkningsdato.

Før de årlige forhandlingene starter, skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene der man gjennomgår forhandlingsgrunnlaget, forhandlingspottens størrelse, hensynet til likestilling mv. og avtaler kravfrist og møteplan for gjennomføringen.

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakers kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Relevant etter/-videreutdanning skal vektlegges ved lønnsvurderingen

Det kan avtales lokalt at ulempe tillegg inkluderes i stillingens lønn.

Twistebestemmelse

Oppnås ikke enighet i det lokale oppgjøret kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokal forhandling eller definere den endelige løsning på tvisten. Dersom ingen av disse løsningene fører fram, skal tvist om lønnsendringer søkes avgjort ved bruk av lokal nemnd.

Nemnda sammensettes slik:

- 1 nøytral leder
- 1 representant fra arbeidsgiver i virksomheten
- 1 representant fra angjeldende arbeidstakerorganisasjons lokale ledd eller forhandlingssammenslutningens lokale ledd

Dersom partene ikke blir enige om leder, oppnevnes denne av kretsmekler.

Annen lønnsregulering

Der det foreligger spesielle behov for å beholde og rekruttere arbeidstakere, kan det foretas lønnsregulering ut over hva som følger av årlige forhandlinger.

Ved skifte av stilling eller endring av stillingens arbeidsområde skal det foretas en lønnsvurdering for stillingsinnehaver basert på ny eller endret stilling.

Ny lønn skal gjøres gjeldende med virkning fra tidspunktet for stillingsendringen.

Lønnsregulering etter denne bestemmelsen skjer etter drøftinger mellom de berørte parter.

Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

Vedlegg 3

Del C ETATSVISE/ENKELTE GRUPPERS SÆRBESTEMMELSER OG
SÆRBESTEMMELSER MED DE ENKELTE ORGANISASJONER

Krav fra Den norske legeforening

Det fremmes krav om at lønn for turnusleger økes fra ltr 39 til ltr 42 i
Legeforeningens avtale del C pkt 4.1.1.

Vedlegg 4

Svar til Oslo kommunes krav/tilbud nr. 2 av 21. april 2016

Del A - Fellesbestemmelser

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom Avvises

§ 4.7.9 Amming Avvises

Kap. 5 Personalforsikringer og tilleggssytelser ved yrkesskade Forhandles

§ 8.8 Hjemmevakt Avvises

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager Avvises

Del B – Generelle særbestemmelser

1.2.3 Resirkulerte midler Avvises