

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. mai 2016

Statens tariffområde



KRAV NR. 2

18. april 2016 – kl. 09.00

Det vises til Akademikernes krav 1 datert 12. april 2016.

Kravet opprettholdes, men vi ønsker å presisere ytterligere:

1. Forhandlingsbestemmelsene HTA kapittel 1 og 2

Akademikerne er enige med staten i at virksomhetens utfordringer best løses ved at lokale parter får mer ansvar og økt handlingsrom, jfr statens tilbud nr 1.

Dette utgangspunktet ble også i statsbudsjettet, uttrykt av Regjeringen som et politisk mål for 2016:

«Regjeringen vil utvikle staten og offentlig sektor gjennom Program for bedre styring og ledelse..... Regjeringen vil gjennom programmet:

- gi ledere økt kompetanse og handlingsrom, og stille tydeligere krav til resultatorientering. Med mer tillit, økt handlefrihet og ansvar for resultater skal statlige virksomheter bli bedre til å løse oppgavene sine.

- detaljstyre mindre og sette tydelige mål for statlige virksomheters arbeid. ...»

Som et av flere virkemidler i dette arbeidet, fremheves at avtale- og regelverket i statlig sektor må være tilpasset de statlige virksomheters behov. Staten oppnår en større attraktivitet som arbeidsgiver hvis man lokalt har alle virkemidler tilgjengelig for å kunne rekruttere, beholde og utvikle medarbeiderne.

Det er viktig at de lokale partene kan benytte virkemidler som generelle tillegg, justering av grupper samt individuelle lønnstillegg. For å oppnå dette mener Akademikerne at A-tabellen må fjernes for å oppnå tilstrekkelig fleksibilitet lokalt. Økt lokalt handlingsrom i form av lokal lønnsdannelse, gir en ønsket og nødvendig fleksibilitet i avtaleverket. Hovedtariffavtalen må gi forutsigbarhet også med hensyn til fremtidige lokale forhandlinger. Da vil den lokale lønnspolitikken bli et aktivt verktøy som gir lokale parter mulighet til å legge strategier for lønns- og karriereutvikling både på kort og lang sikt.

Akademikerne krever:

At det i Hovedtariffoppgjøret 2016 avtales en varig endring av lønns- og forhandlingssystemet.

2. Fellesbestemmelsene mv

Konsekvenser av Akademikernes krav om endret lønns- og forhandlingssystem, berøres ikke i det følgende.

Dette kravet dreier seg derfor kun om andre materielle endringer:

§ 3 - Innplassering på lønnsplan og opprykk

Akademikerne krever at dagens § 3 pkt 5 og 6 må etableres om en egen bestemmelse, og krever følgende:

NY «§ x Lønnsamtale»

Arbeidsgiver skal tilby arbeidstaker ~~taker har rett til~~ en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. ~~Samtalene skal bidra til likelønn mellom kjønnene.~~ **I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker kan oppnå bedre lønnsutvikling.**

Ved gjeninntreden etter foreldrepermisjon skal arbeidstakeren tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.»

§ 8 – Kompensasjon for reiser innenlands

Akademikerne krever følgende endringer i § 8:

«§ 8 Kompensasjon for reiser ~~innenlands~~»

§ 12 – Stedfortredertjeneste

For å forenkle bestemmelsen, krever Akademikerne en ny ordlyd – etter modell av tilsvarende bestemmelse i Hovedtariffavtalen i KS-området:

NY § 12 Stedfortredertjeneste

- «1. Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.**
- 2. Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.**
- 3. Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, skal det etter drøftinger i hvert enkelt tilfelle avtales en passende godtgjøring.»**

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.