

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om mellomoppgjøret 2015 i overenskomstområde 1 Teatre, orkestre og Den Norske Opera & Ballett

År 2016, den 11. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN vedrørende mellomoppgjøret 2015 for område 1 (Teatre, orkestre og Den Norske Opera & Ballett).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd.

Til stede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård
Ingrid Røynesdal
Truls Gulbrandsen
Roger Olstad

For SAN
Hans Christian Apenes
Nina Sandborg
Arild Hølland
Birgithe Hellerud
Vegard Johnsen
Cecilia Gøtestam
Heming Valebjørg
Inger Johanne Rein

I Pensjon

Partene er enige om at situasjonen i Oslo-Filharmonien tilsier at det er behov for å etablere et alternativ til dagens pensjonssystem for å forhindre aktivitetsreduksjon, nedskjæringer og redusert kulturtilbud til publikum.

Videre er partene enige om at det er hensiktsmessig å etablere en midlertidig tjenstepensjonsordning, som en overgangsordning.

Begge parter vil arbeide for at den pensjonsformuen som bygges opp i den tidsbegrensede overgangsordningen kan overføres til en ny permanent ordning senere, uten utstedelse av pensjonskapitalbevis.

Valget av midlertidig løsning binder ikke partenes posisjoner i diskusjonen om en varig fremtidig løsning.

Ved overenskomstrevisjonen 2018, vil partene ta stilling til om den midlertidige ordningen skal fortsette, eller om det kreves andre løsninger.



Ordningen utformes som følger:

Innskuddspensjon

Partene er enige om at det med virkning fra 1. juli 2016 etableres ny tjenestepensjonsordning for ansatte i Oslo-Filharmonien (OF) etter Lov om innskuddspensjon.

Medlemskap

Ansatte som 1. juli 2016 har fylt 55 år eller mer, opprettholder sitt medlemskap i eksisterende ytelsesordning. Ansatte som på grunn av sykmelding eller delvis uferhet ikke kvalifiserer til medlemskap i ny ordning, blir stående i dagens ordning inntil de er kvalifisert for opptak i ny ordning.

Arbeidstakere som er skjermet etter ovenstående avsnitt, kan velge om man ønsker å gå over på ny ordning. Arbeidsgiver skal tilby individuell pensjonsveiledning.

For øvrig meldes alle ansatte inn i innskuddspensjonsordningen fra 1. juli 2016. Dette omfatter alle fast og midlertidig ansatte uavhengig av ansettelsesforholdets varighet og stillingsstørrelse, forutsatt at årlig lønnsinntekt er lik eller høyere enn minstebeløpet for oppgavepliktig lønn.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen opprettes med følgende satser:

- 7 % av pensjonsgivende lønn mellom 0 og 12 G
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskudd fra de ansatte er på 1,5 % av pensjonsgivende lønn.

Med pensjonsgivende lønn menes grunnlønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Risikodekninger

Det etableres uførepensjon for uføregrad over 20 % med grunndekning på 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og tilleggsdekning på 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 og 12 G.

Det skal utbetales pensjon til gjenlevende ektefelle/samboer ved den ansattes død. Pensjonen utgjør 9 % av den ansattes pensjonsgrunnlag. Pensjonen blir utbetalt livsvarig.

Det skal utbetales pensjon til gjenlevende barn ved den ansattes død. Pensjonen utgjør 15 % av den ansattes pensjonsgrunnlag. Pensjonen blir utbetalt til barnet fyller 21 år.

Partene i OF kan, dersom de blir enige om det, erstatte ektefelle-/samboerpensjon og/eller barnepensjon med en utvidet gruppelevsforssikring.

Innskuddsfritak ved uferhet

Ansatt som blir ufer skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling frem til pensjonsalder. Ved delvis uferhet (minimum 20 %) gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.

Kompensasjoner ved overgang til ny pensjonsordning

Det vil bli etablert en kompensasjonsordning ved overgang til ny pensjonsordning som følger:

Kompensasjonsordningen gjelder for medarbeidere som har fylt 37 år pr. 1. juli 2016.

Det gjøres individuelle beregninger for hver enkelt ansatt.

Bj.

Ansatte som etter den individuelle beregningen kommer beregningsmessig dårligere ut hva gjelder alderspensjon grunnet overgang til innskuddspensjonsordningen, vil få full økonomisk kompensasjon.

Det foretas en kompensasjonsberegning og kompensasjonen utbetales så lenge denne pensjonsordningen består.

Forutsetninger for kompensasjonsberegningene:

For overgang til innskuddsordningen beregnes en økonomisk kompensasjon basert på følgende forutsetninger:

- Innskuddspensjon 7 % for inntekt mellom 0 og 12 G og 18,1 % mellom 7,1 G og 12 G.
- Premietariff: K2013. Ved sammenlikning av årlig pensjon tas det utgangspunkt i at innskuddspensjonen skal utbetales like mange år som forventet gjenstående levetid etter tariffen.
- Regulering av folketrygdens grunnbeløp: 2,25 % (NRS pr januar 2016).
- Lønnen som skal legges til grunn for beregningen er fastlønn og pensjonsgivende tillegg på endringstidspunktet.
- Lønnsregulering frem til opptjeningsalder er beregnet med utgangspunkt i en generell lønnsvekst på 2,5 % (NRS pr januar 2016).
- Avkastning på innskuddspensjonen: 3,0 % på obligasjoner og 5,0 % på aksjer og basert på aldersjustert profil.
- Avkastning på kompensasjonsbeløpet samme som på innskuddsordningen
- Kompensasjonsbeløpet inngår i pensjonsgrunnlaget.
- Pensjonskompensasjon utbetales som et løpende tillegg til ordinær lønn og er skattbar som ordinær inntekt.
- Det kompenseres for differansen mellom skatt på inntekt og skatt på pensjon.
- Kompensasjonen blir regulert årlig med samme prosentsats som pensjonsgrunnlaget (lønn) i OF.
- Ansatte som etter 12 måneders sykemelding fortsatt er arbeidsuføre får likevel utbetalt det beregnede kompensasjonsbeløpet frem til friskmelding eller senest ved fylte 67 år. Kompensasjonsbeløpet reguleres med G-regulering fratrukket 0,75 %.
- Kompensasjonen inngår som en del av pensjonsgrunnlaget i innskuddsordningen.
- Kompensasjonen inngår ikke i feriepengegrunnlag.

Valg av leverandør

Leverandør av pensjonsordning avgjøres av virksomheten etter drøftelse med de tillitsvalgte.

Tariffregulering

Partene er enige om at reguleringsnivået for tariffestet tjenestepensjon i område 1 er overenskomstenes del B. Tjenestepensjonsordningen som følger av denne protokoll innarbeides i overenskomstens del B mellom Oslo-Filharmonien og Norsk Lektorlag ved Oslo Filharmoniske Orkestre i forbindelse med overenskomstrevisjonen pr. 1. april 2016.

II Gavepensjon ved fratredelse mellom 62 og 65 år for musikere født før 1.juli 1961

Den tidligere særaldersgrensen på 65 år i OF var begrunnet i kvalitetskrav til orkesteret. Partene er enige om at individuelle kvalitetsvurderinger knyttet til alder, er lite ønskelig. Særaldersgrensen var et kollektivt virkemiddel. Partene er enige om at det fortsatt skal legges avgjørende vekt på kvaliteten i orkesteret i alle ledd. Partene er derfor enige om å utprøve et nytt kollektivt virkemiddel for å gi

30.

orkesterets medlemmer et insentiv for å velge pensjonering fra orkesteret senest ved fylte 65 år. Partene understreker at det er opp til den enkelte musiker å anvende tilbudet.

Det etableres en ordning der musikere i orkesteret som velger å fratru mellom fylte 62 og 65 år, ytes en gavpensjon tilsvarende 2,75 G. Den ansatte kan velge mellom et engangsbeløp eller løpende utbetaling over to år. Ordningen gjelder for en periode på ti år fra 1. juli 2016. Partene skal i god tid før utløpet av perioden evaluere ordningen, og kan eventuelt avtale videreføring.

De lokale parter avtaler nærmere utforming og praktisering av denne bestemmelsen.

III Lønnstillegg

Partene er enige om at lønnstillegg i henhold til protokoll datert 23. april 2015 fra lokale forhandlinger om mellomoppgjør for Norsk Lektorlags medlemmer i OF skal utbetales med virkning fra 1. april 2015.

For SANs organisasjoners medlemmer ved Den Norske Opera & Ballett effektueres lønnstillegget fra mellomoppgjøret 2015 i henhold til lokale protokoller, under forutsetning av at bestemmelsene om pensjon i B-delene erstattes med følgende formulering: «De ansatte omfattes av de til enhver tid gjeldende tjenstepensjonsordninger».

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For SAN

Bjørn Skrattegård

Hans Christian Apenes