



Oslo kommune
Byrådsavdeling for finans

TARIFFOPPGJØRET 2015

OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 1

28.04.2015 KL 12.30

Det formelle grunnlaget for eventuell lønnsendring i 2015 er fellesbestemmelsene § 18.3;

§ 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Dersom rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene i 2015» fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene viser en høyere lønnsutvikling i frontfaget enn i kommunesektoren fra 2013 til 2014, skal differansen legges til et troverdig anslag for lønnsveksten 2014 – 2015 i frontfaget. Disse elementene vil være grunnlaget for rammen for Oslo kommunes tariffoppgjør i 2015.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2015.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

Oslo kommune legger vekt på at oppgjøret gjennomføres innenfor en forsvarlig økonomisk totalramme. Oppgjørene i konkurranseutsatt sektor setter ramme for inntektsoppgjørene i øvrige sektorer, herunder Oslo kommune.

Oslo kommune legger på denne bakgrunn rammen fra frontfaget til grunn for årets oppgjør.

For Oslo kommune er det viktig at tariffoppgjørene bidrar til at kommunen kan rekruttere og beholde arbeidskraft med høy kompetanse. Kommunens utgangspunkt er at så mye som mulig av disponibel ramme bør anvendes til lokale forhandlinger. Etter en totalvurdering er kommunen likevel innstilt på å vurdere en sentral håndtering av rammen i årets oppgjør, der tillegg i all hovedsak gis som en prosentvis økning av satsene på Oslo kommunes lønnstabell.

Tillegg gis med virkning fra 1. mai 2015.

Et forhandlingsresultat skal i henhold til kommunens fullmakter godkjennes av byrådet/bystyret.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.