

Har lært mye av å være tillitsvalgt

Linn Fuglestveit ved Lørenskog videregående anbefaler tillitsvalgtvervet til alle som har lyst på nye, lærerike utfordringer.

Tekst: Marit Kleppe Egge

Hvorfor påtok du deg vervet som arbeidsplassstillingsvalgt?

Jeg tenker det var en kombinasjon av ønsket om å lære mer om prosesser, og at det ikke var så mange andre som var særlig interesserte i å påta seg vervet. Jeg må vel innrømme at jeg også er av de menneskene som liker å ta ansvar og bli hørt, og da er en naturlig konsekvens at jeg ender opp med noen verv.

Hva har du lært av å ha dette vervet?

Jeg har jo lært mye om lovgivningen og avtaleverket vi forholder oss til, som arbeidsmiljøloven, hovedavtalen og hovedtariffavtalen. Jeg har også fått en bedre forståelse for prosesser, både på godt og vondt, og om lokale forhandlinger på skolenivå om lønn og arbeidstid.

Hva synes du om oppfølgingen du har fått fra sentralt hold (kurs, svar ved henvendelser osv.)?

Jeg opplever Norsk Lektorlag som en svært medlemsnær organisasjon. Det har aldri tatt lang tid å få svar på henvendelser. Jeg synes spesielt kursrekken til Norsk Lektorlag har vært spennende og svært lærerik. Jeg vender ofte tilbake til notatene mine derfra!

Mange mener at tillitsvalgte i skolen har for liten tid til å utføre oppgavene. Hvordan opplever du dette?

Det blir vel som med alle andre oppgaver i hverdagen; man skulle alltid hatt litt mer tid til dem. Etter å ha snakket med tillitsvalgte fra andre fylkeskommuner, ser jeg også at det er en del variasjoner, og at vi i Akershus nok er blant dem som får mest tid til å utføre oppgavene våre, uten at jeg har noen konkrete tall på dette. Jeg synes det vanskeligste er når tillitsvalgtoppgaver kolliderer med undervisningen, som det jo gjør iblant. Da



skulle jeg ønske at jeg kunne være to steder på samme tid!

Hva vil du si til medlemmer som kvier seg for å påta seg vervet som lokal tillitsvalgt?

Jeg har forståelse for at mange kan kvie seg, det er jo en stor og viktig oppgave å være tillitsvalgt. Samtidig er det også svært lærerikt, med en bratt læringskurve, så for de som har lyst på noen nye, spennende utfordringer, uten å bytte arbeidsplass eller stilling, er det påta seg et slikt verv absolutt noe jeg vil anbefale.

Hva vil det si å være tillitsvalgt?

- Den tillitsvalgte er demokratisk valgt med medlemmenes tillit for å ivareta deres interesser i samsvar med lov- og avtaleverk. Som tillitsvalgt er det derfor viktig at du sender ut nødvendig informasjon til medlemmene og tar imot deres innspill og tilbakemeldinger.
- Tillitsvalgtes rettigheter og plikter framgår av hovedavtalen for det gjeldende tariffområdet.

- Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt, og deltakelse gir rett til fri med lønn i henhold til gjeldende hovedavtale.
- I lokale lønnsforhandlinger har du som tillitsvalgt fullmakt til å forhandle for dine medlemmer. For de fleste av våre medlemmer vil de lokale lønnsforhandlingene formelt foregå på kommunalt / fylkeskommunalt nivå der Norsk Lektorlags hovedtillitsvalgte representerer medlemmene.
- Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt, og deltakelse gir rett til fri med lønn i henhold til gjeldende hovedavtale.
- Arbeidsgiver har ansvaret for at forholdene legges til rette slik at den tillitsvalgte kan utføre sitt verv. Som tillitsvalgt skal du gis tilstrekkelig med tid for å utøve ditt verv. Tillitsvalgte skal gis tid til å avholde nødvendige medlemsmøter og til å kommunisere med hovedtillitsvalgte eller sekretariatet.

Les mer om det å være tillitsvalgt på norsklektorlag.no

*Norsk Lektorlag
tilbyr sine tillitsvalgte
grunnkurs og tre
påbyggingskurs.
Neste grunnkurs
arrangeres
28. og 29. januar.*