



# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET**

**1. MAI 2014**

# **KS**

**TILBUD**

**NR. 3**

**30. april 2014 kl. 10.00**

## HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5. 2014

KS opprettholder krav/tilbud nr. 1 og 2 av hhv. 3. og 24. april 2014 med mindre annet fremkommer. For øvrig tilbys følgende:

### I ØKONOMI PR. 1. MAI 2014

#### 1. HTA kapittel 4 - lokale forhandlinger etter pkt. 4.A.1

Det avsettes midler til lokale forhandlinger uten sentrale føringer på 1,5 prosent pr. 1.5.2014.

#### 2. HTA kapittel 4 - generelt tillegg

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på 1,90 prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2014, dog minst kr. 7 200.

Virkningsdato for det generelle tillegget er 1.5.2014.

#### 3. HTA kapittel 4 – minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4. Alle generelle tillegg er inkludert i endret minstelønn. Ny minstelønn gjelder med virkning fra 1.5.2014.

Stillingsgrupper	Minstelønn pr. 1.5.2014						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	272 400	272 400	277 500	277 500	292 500	338 600	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	313 000	313 000	317 300	317 300	320 500	369 100	
Stillinger med krav om høyskole- utdanning	361 200	361 200	368 200	368 200	380 200	412 800	
Stillinger med krav om høyskole- utdanning med ytterligere spesialutdanning	379 800	379 800	386 400	386 400	392 700	441 600	
Stillinger med krav om mastergrad	410 800	410 800	421 000	421 000	459 000	485 400	
	<b>0 år</b>	<b>2 år</b>	<b>4 år</b>	<b>6 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
Lærer	367 900	367 900	376 800	376 800	387 000	403 600	447 900
Adjunkt	411 600	411 600	421 700	421 700	433 400	440 400	478 400
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	430 300	430 300	440 900	440 900	453 000	468 100	510 100
Lektor	450 500	450 500	459 400	459 400	466 400	496 300	548 400
Lektor (m/ tilleggsutd. )	466 200	466 200	477 900	477 900	491 000	513 000	573 400

#### 4. HTA kapittel 4 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000,- i 100 prosent stilling.

#### 5. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1. mai 2014 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i hht. Hovedavtalen del B § 3-3 c) til kr. 383 300,-

#### 6. HTA kapittel 4 - sentrale lønns- og stillingsbestemmelser – pr. 1.1.2015

I HTA kapittel 4 innføres pr. 1.1.2015 endringer i sentralt lønnssystem med garantilønn og sentrale lønnstillegg ved hhv. 2, 4, 6, 8 og 10/16 års ansiennitet.

Lønnstillegg for ansiennitet og garantilønn (0 år) forhandles sentralt og skal beregnes i prosent av garantilønn (0 år). Lønnstillegg for ansiennitet legges til arbeidstakerens årslønn.

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – pr. 1.1.2015						
		0 år Garantilønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning		272 400	X %	X %	X %	X %	X %	
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger		313 000	X %	X %	X %	X %	X %	
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning		361 200	X %	X %	X %	X %	X %	
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	
Stillinger m/krav om høyskoleutd. med ytterligere spesialutdanning		379 800	X %	X %	X %	X %	X %	
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	
Stillinger med krav om mastergrad		410 800	X %	X %	X %	X %	X %	
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	
								16 år
Lærer		367 900	X %	X %	X %	X %	X %	X %
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	-
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	-
Adjunkt		411 600	X %	X %	X %	X %	X %	X %
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	-
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	-
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)		430 300	X %	X %	X %	X %	X %	X %
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	-
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	-
Lektor		450 500	X %	X %	X %	X %	X %	X %
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	-
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	-
Lektor (m/ tilleggsutd.)		466 200	X %	X %	X %	X %	X %	X %
	Utregnet tillegg for ansiennitet	-	-	-	-	-	-	-
	Utregnet laveste årslønn	-	-	-	-	-	-	-

## II HOVEDTARIFFAVTALEN

### Kapittel 1 Fellesbestemmelser

Det vises til KS tilbud nr. 2. I tillegg gis følgende tilbud:

#### § 5 Godtgjøringer for særskilt arbeidstid m.m

5.1.4 tilføyes nytt tredje ledd:

***Dersom det etter drøftinger gis et høyere beløp for tillegget i pkt. 5.2, bør tillegget innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.***

### Kapittel 2 Pensjon

Det vises til KS tilbud nr. 2. KS tilbud om endringer opprettholdes.

### Kapittel 3, 4 og 5 samt vedlegg 6 til HTA

Det vises til KS tilbud nr. 2.

#### Kapittel 4 B Gjennomgående stillinger

Tilbud om ny stillingskode for barnehagelærer uten godkjent utdanning frafalles.

#### Vedlegg 6 til HTA - Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode

**Morsmållærer** Endringsforslag frafalles.

#### Merknader

***Faglærere i yrkesfaglige studieretninger*** Endringsforslag frafalles.

***Morsmållærer med andre kvalifikasjoner enn godkjent lærerutdanning***

Endringsforslag frafalles.

Øvrige tilbud opprettholdes.

### Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2016.

## III SGS 1701

Det vises til forhandlingene som pågår parallelt med forhandlingene om Hovedtariffavtalen i KS-området. Det legges til grunn at SGS 1701 utgår og pr. 1.5.2014 opprettes som hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

## **IV SFS 2213**

### **Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnsopplæring**

En ny sentral arbeidstidsavtale i skolen må innrettes slik at arbeidstiden kan tilpasses aktiviteter og oppgaver som, i samsvar med læreplaner og lokale forutsetninger, gir økt kvalitet i undervisningen, skape godt læringsmiljø for elevene og forbedre resultatene.

Arbeidstidsavtalen skal bidra til en mer kollektivt orientert skole med økt grad av samarbeid og erfarings-/kompetansedeling. Det må derfor gis mulighet for at en større del av lærernes arbeidsoppgaver, herunder individuelt og kollektivt for- og etterarbeid, legges til arbeidsplassen, dersom de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende. Økt tilstedeværelse skal også bidra til bedre tilgjengelighet for elever, foresatte, kolleger og samarbeidspartnere i arbeidstiden.

Lærernes arbeidstid sammenfaller i hovedsak med elevenes skoleår. Det er imidlertid også behov for at en større del av arbeidstiden kan legges til dager der elevene ikke er til stede. Dette er tid som skal brukes til planlegging, evaluering, felles faglig-pedagogisk refleksjon, kompetanseutvikling m.m. for å gi elevene best mulig undervisningstilbud.

Det må kunne åpnes for noe større fleksibilitet i årsrammene for undervisning for å oppnå en jevnere arbeidsbelastning blant lærerne. Det skal i den forbindelse bl.a. kunne tas hensyn til nyutdannede lærere, arbeidsmengde, gruppestørrelse, alder, oppgaver m.m.

## **V TIL PROTOKOLL**

### ***Vold og trusler om vold på arbeidsplassen – forebyggende tiltak***

Den partssammensatte IA-arbeidsgruppen skal i tariffperioden drøfte og vurdere forebyggende tiltak som kan bidra til vern av arbeidstakere som er utsatt for vold eller trusler om vold fra klienter, pasienter m.v. Vurderingene må sees i sammenheng med tilsvarende arbeid som foregår i andre partssammensatte fora (eks. Arbeidstilsynets regelverksforum og oppfølging i forbindelse med sikkerhet i NAV).

### **Uttak av pensjon på bakgrunn av særaldersgrense**

Partene er gjennom KLP og Pensjonskontoret gjort oppmerksom på en utilsiktet konsekvens av arbeidsrettsdommen fra juni 2013 vedrørende uttak av pensjon på bakgrunn av særaldersgrense.

Partene er på denne bakgrunn enige om at pensjonsuttak fra deltidsstilling under 14 timer ikke skal utløse rett til alderspensjon for tidligere opptjent medlemstid i stillinger med høyere aldersgrense. Dette gjelder også ved samtidig opptjening i forskjellige pensjonsordninger som er omfattet av overføringsavtalen.

KS tar forbehold om nye og/eller endrede tilbud.