



Oslo kommune
Byrådsavdeling for finans

TARIFFREVISJONEN 2014

OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 2

25.04.2014 kl. 10.00

Oslo kommunes krav/tilbud nr. 2 – 25.04.2014

Det vises til Oslo kommunes krav/tilbud nr. 1 av 08.04.2014.

1. Tekniske/redaksjonelle endringer i dok. 25

Oslo kommune vil vurdere å fremme konkrete krav om endringer av teknisk/redaksjonell karakter i overenskomsten i løpet av tariffrevisjonen 2014.

2. Krav til overenskomstens del A - Fellesbestemmelsene

Øvrige krav til fellesbestemmelsene følger av vedlegg 1.

Krav fra forhandlingssammenslutningene som ikke er omtalt i vedlegg 1 er å anse som avvist.

3. Krav til overenskomsten del B – Generelle særbestemmelser

Oslo kommune vil komme tilbake til eventuelle krav til overenskomsten del B.

4. Krav til overenskomsten del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Oslo kommune viser til de preliminære forhandlinger, og vil komme tilbake til eventuelle krav som overføres til hovedforhandlingene.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.

Vedlegg til Oslo kommunes krav/tilbud nr. 2 av 25.04.2014 kl. 10.00

1) § 4.1.1 Rett til lønn under sykdom

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng, dog ikke ut over det tidspunkt folketrygden refunderer sykepengen.

Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt stillingen. Tiltredelsestidspunktet er den dag ansettelsen gjelder fra og vedkommende kunne ha/har tiltrådt.*

Arbeidstaker med en ukentlig arbeidstid på mindre enn 15 timer, men med fast avtale om å møte bestemte dager i uken, **samt sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter**, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng etter 14 dagers **4 ukers** tjeneste. ~~Sesongarbeidere og ekstrahjelp/ekstravakter har rett til lønn under sykdom etter 4 ukers ansettelse.~~

Arbeidstaker som mottar fulle folketrygdytelse har ikke rett til sykelønn etter bestemmelsen her.

**Kommentar til kravet:*

Etter kommunens syn er bestemmelsen om «kunne ha tiltrådt» i annet ledd annen setning i praksis kun aktuell for undervisningspersonalet, og vil derfor bli foreslått inntatt i del C. Kommunens syn er derfor at endringen ikke innebærer materiell endring på dette punktet.

2) § 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Når arbeidstaker som nevnt i § 4.1.1 har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter 1 års sykefravær, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder.

Har arbeidstakeren tjenestegjort 6 måneder siden sykelønnsrettighetene var opphørt, får vedkommende på ny rett til lønn under sykdom etter bestemmelsene i § 4.1.1.

3) § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. 65,00 ~~XX~~ pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt) For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

4) Kap. 14 Disiplinære forføyninger

~~§ 14.1 Skriftlig tjenestepåtale~~

~~Når et forhold påtales skriftlig, kan tillitsvalgte med vedkommende arbeidstakers samtykke underrettes ved gjenpart. Vedkommende kan selv eller ved den han/hun gir fullmakt kreve forhandlinger om saken med den som har gitt påtalen. Denne bestemmer deretter om påtale skal stå ved makt. Krav om forhandlinger må være framsatt innen 1 uke.~~

~~Skriftlig påtale kan ikke brukes til arbeidstakerens skade, når vedkommende i 3 år etter påtalen har vist korrekt forhold i tjenesten.~~

5) § 18.1 Ikrafttredelse, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.20122014 til 30.04.20142016.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.