



# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET**

**1. MAI 2014**

# **KS**

**TILBUD**

**NR. 1**

**3. april 2014 kl. 12.00**

## HOVEDLINJER FOR HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5.2014

### Innledning

Kommunesektoren har de siste årene hatt en betydelig vekst i tjenestetilbudet. Veksten er et resultat av økte inntekter og en meget sterk befolkningsvekst. Samtidig har kommunesektoren økende pensjonskostnader og voksende rente- og avdragskostnader som følge av mye lånefinansiert investeringsvekst.

Budsjettarbeidet i 2014 har for mange av kommunene vært mer krevende enn foregående år. Utgiftsveksten blir høyere enn inntektsveksten. De største økonomiske utfordringene i 2014 er økte pensjonskostnader, høyt investeringsnivå og stort vedlikeholdsetterslep.

I årene fremover forventes fortsatt sterk befolkningsvekst og fortsatt økende pensjons- og finanskostnader. Handlingsrommet til sektoren vil bli stramt.

Kommunesektoren må rekruttere og beholde relevant og kompetent arbeidskraft samt bidra til fornyelse av tjenester og arbeidsformer. Det handler blant annet om å sørge for høyt nærvær, heltidskultur og medarbeidere som bruker og utvikler sin kompetanse. God ledelse er avgjørende for å lykkes med dette.

### KS har som mål for dette tariffoppgjøret

Hovedtariffoppgjøret 2014 skal bidra til at kommunesektoren settes bedre i stand til å løse utfordringene sektoren står overfor. Tiltak som avtales må ta høyde for at arbeidskraft-utfordringene varierer fra kommune til kommune, fra fylke til fylke, mellom ulike yrkesgrupper, sektorer og over tid. Resultatene skal stimulere til kvalitet, innovasjon og innsats og gi positive bidrag for å gjøre kommunesektoren til attraktive arbeidsplasser. Hensynet til likelønn og medlemmenes behov for å drive en aktiv lokal lønns- og arbeidsgiverpolitikk skal ivaretas.

### KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene

- TBSK la fram sin rapport 10.3.2014 med bl.a. tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2014 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen. KS viser til dette.
- Hovedtariffoppgjøret 2014 gjennomføres innenfor en moderat økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, situasjonen i konkurranseutsatt næringsliv og lønnsutviklingen i kommunesektoren og sammenlignbare tariffområder.
- Oppgjøret må ta hensyn til kommunenes konkurranseevne i arbeidsmarkedet og den økonomiske rammen disponeres både til prioriterte sentrale tiltak og med avsetning til lokale forhandlinger.
- KS viser til at Prop. nr. 202 L om Endringer i lov om Statens pensjonskasse og enkelte andre lover (ny uførepensjonsordning) er ferdigbehandlet i Stortinget, jf. lovvedtak 40 (2013 - 2014). KS legger til grunn at lovendringene nødvendiggjør endringer i Hovedtariffavtalen for å harmonisere uførepensjonsordningene i offentlig sektor. KS vil under forhandlingene legge fram forslag til endringer i samsvar med dette.

KS vil under forhandlingene også legge fram andre krav til endringer i pensjonsordningen. Det vises i denne sammenheng til dom i Arbeidsretten av 21. juni 2013 hvor det blir slått fast at den tariffavtalte nedre grensen på 14 timer/uke for medlemskap i tjenestepensjonsordningen er ugyldig.

- Det vises til rapport av 24. januar 2014 fra partssammensatte utvalg nedsatt ved hovedtariffoppgjøret i 2012. Utvalget foreslår at gjeldende minstelønnsystem i HTA kapittel 4 endres til et system med garantert lønnsutvikling. KS vil prioritere dette og foreslår at utvalgsarbeidet gjenopptas og avsluttes under forhandlingene. KS vil under forhandlingene komme med konkretiserte tilbud om endret lønnsystem.
- KS foreslår at det under forhandlingene rapporteres fra de partssammensatte utvalgene og arbeidsgruppene som ble nedsatt ved hovedoppgjøret i 2012.

### **SFS 2213**

#### **Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnsopplæring**

Sentral forbundsvis særavtale - *SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnsopplæring* ble av partene sagt opp til revisjon pr. 1.1.2014. Partene kom ikke til enighet i forhandlingene.

KS ønsker en arbeidstidsordning for undervisningspersonalet som legger bedre til rette for økt tilstedeværelse og en mer kollektiv samarbeidskultur preget av kompetansedeling, faglig-pedagogisk refleksjon og skoleutvikling. Dette er viktig for å få økt læringseffekt og enda bedre resultater i skolen. Arbeidstidsordningen må også gi undervisningspersonalet bedre muligheter til å vedlikeholde og videreutvikle sin kompetanse både på- og utenfor arbeidsplassen.

Ny arbeidstidsordning i skolen må innrettes slik at arbeidstiden kan tilpasses aktiviteter og oppgaver som, i samsvar med læreplaner og lokale forutsetninger, gir økt kvalitet i undervisningen, skaper gode læringsmiljø for elevene og forbedrer resultatene.

KS legger til grunn at forhandlingene om revisjon av SFS 2213 er brakt inn i hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2014 og at utgangspunktet er partenes posisjoner fra særavtaleforhandlingene. KS vil senere under forhandlingene komme tilbake til dette.

### **SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter**

KS viser til oppsigelse av *SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter* pr. 1.5.2014. Under forutsetning av at partene før 1. mai 2014 kommer til enighet om bestemmelser om forhandlinger om tariffavtaler for bedrifter i Hovedavtalen, legger KS til grunn at SGS 1701 bringes til opphør.

***KS vil i senere møter konkretisere tilbudet og komme med nye og/eller endrede krav/tilbud.***