



Oslo kommune
Byrådsavdeling for finans

TARIFFREVISJONEN 2012

OSLO KOMMUNES KRAV/TILBUD NR 3

27.04.2012 KL 13.00

Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 – 27.04.2012 kl 13.00

Det vises til Oslo kommunes krav/tilbud nr 1 og 2.

1. Tekniske endringer av dok 25

Oslo kommune viser til innstilling fra partssammensatt utvalg (PUA), som avga to innstillinger forut for tariffrevisjonen 2010. Et av utvalgets anbefalinger var en teknisk gjennomgang forut for hver tariffrevisjon, for å kontrollere lovhenvvisninger, virksomhetsbetegnelser m.v.

Oslo kommune fremmer på denne bakgrunn krav om endringer i overenskomsten, jf vedlegg 1.

Oslo kommune legger til grunn at endringene er av teknisk karakter, og ikke medfører materielle endringer.

2. Krav til overenskomsten del A - Fellesbestemmelsene

Oslo kommune vil vurdere å fremme ytterligere krav. Dette gjelder særlig med sikte på virkemidler som kan bidra til at flere deltidsansatte får økt stilling/full stilling, herunder tiltak som kan stimulere til mer helgejobbing.

3. Krav til overenskomsten del B - Generelle særbestemmelser

Krav til overenskomsten del B følger av vedlegg 2.

4. Krav til overenskomsten del C - Etatsvise enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Oslo kommune overfører/konkretiserer krav fra de preliminære forhandlingene.

Krav til avtaler med organisasjoner i KAH følger av vedlegg 3.

Krav til avtaler med organisasjoner i Unio følger av vedlegg 4.

Krav til avtaler med organisasjoner i Akademikerne følger av vedlegg 5.

5. Krav fra forhandlingssammenslutningene

Krav fra sammenslutningene som ikke er omtalt anses som avvist.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.

Vedlegg 1 til Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 av 27.04.2011 kl 13.00

Oslo kommune fremmer følgende krav/tilbud til endringer i fellesbestemmelsene av teknisk karakter:

1)

§ 3.2.1

Den utvidede ferien, 5 virkedager jf. ferieloven § 15, forskutteres ved at den resterende delen innføres som en avtalefestet ordning.

Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år på 6 virkedager opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.

Arbeidstakere kan kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 ~~nr. 4~~ **nr. 1**.

Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

2)

§ 4.6.5 Søknad om ~~attføringspenger~~ **arbeidsavklaringspenger** og/eller pensjon

Arbeidstakeren skal søke ~~attføringspenger/rehabiliteringspenger~~ **arbeidsavklaringspenger** når retten til sykepenger fra folketrygden opphører.

Kan arbeidstakeren ikke gis lønn etter §§ 4.1 – 4.5 og kap. 5 og fortsatt er arbeidsufør, skal vedkommende søke uførepensjon, såfremt vedkommende ikke antas å kunne gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling innen rimelig tid.

Ved overgang til alders-, førtids- eller uførepensjon, løper lønnen til utgangen av vedkommende kalendermåned.

3)

§ 4.7 Rettigheter ved fødsels-, og omsorgs- ~~permisjon~~ **og foreldrepermisjon**

4)

§ 4.7.2 Tjenestefri med lønn

Svangerskap og fødsel gir arbeidstaker rett til tjenestefri med lønn for den perioden som er hjemlet i lov om folketrygd § 14-9 dersom arbeidstaker har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de 10 siste måneder før nedkomst.

Ved beregning av 6 måneders tjeneste medregnes bare sykefravær med rett til sykepenger fra folketrygden og permisjoner med lønn etc. som til sammen ikke overstiger 4 måneder.

Ved flerbarnsfødsler forlenges stønadsperioden i henhold til bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-9

Tjenestefriheten skal legges til den tid det ytes stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**), jf. for øvrig bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-10. Lønn gis fra det tidspunkt hun slutter i arbeidet, dog høyst 12 uker før fødselen og minst 6 uker etter fødselen.

5)

§ 4.7.15 Lønn ved nedkomst- og omsorgspermisjon

Lønn i forbindelse med nedkomst- og omsorgspermisjon utbetales etter § 4.6.1.

Når kommunen utbetaler lønn etter § 4.7, kan den kreve refundert stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**) i henhold til bestemmelsene i Lov om folketrygd.

6)

§ 8.2.2 Tredelt skift- og turnusarbeid[†]

For tredelt skift- og turnusarbeid som ikke faller inn under § 8.2.3, og som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, reduseres den ordinære arbeidstiden, med utgangspunkt i 37,5 timer pr. uke, slik:

- Hver arbeidet time på søn- og helgedag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-10 (1), regnes lik 1 time og 10 minutter
- Hver arbeidet time om natten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (1), regnes lik 1 time og 15 minutter

Det gis bare kompensasjon for arbeid som utføres enten om natten, eller på søn- og helgedag. Arbeidstiden kan maksimalt reduseres til 33,6 timer pr. uke, og skal ikke overskride 35,5 timer pr. uke.

7)

§ 10.5 Helge- og høytidstillegg (35,5/37,5 time pr. uke, og arbeidstakere omfattet av § 8.2.2)

Arbeidstakere for øvrig får for ordinær tjeneste på helgedager mellom søndager, julaften, 1. og 2. juledag, nyttårsaften, nyttårsdag, påskeaften, 1. påskedag, pinseaften og 1. pinsedag, 1. og 17. mai 1 1/3 timelønn i tillegg pr. arbeidet time eller hvis partene er enige, fri det arbeidede antall timer senere med utbetaling av 1/3 timelønn.(tt-kode 0247)

Tillegget betales for helgedagene, påskeaften, 1. og 17. mai for tjeneste i tiden kl. 00.00 til kl. 24.00. For jul-, nyttårs- og pinseaften i tiden kl. 12.00 til kl. 24.00.

Faller fridag på en av disse dager, gis ingen tilsvarende fri.

Kompensasjon for planmessig fridag:

Som kompensasjon for planmessig fridag som faller på helge/høytidsdag mellom søndager gis 1,5/313 av årslønnen. (tt-kode 0241)

Beløpet utbetales i juni måned eller samtidig med ferietilskuddet til alle som har hatt slik tjeneste siden 1. januar samme år.

Disse bestemmelsene i § 10.4-5 gjelder ikke vaktmestere og vaktmesterassistenter med mindre annet er bestemt i særbestemmelsene.

[†] Gjelder f.o.m.1.1.2011

Vedlegg 2 til Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 av 27.04 2012 kl. 13.00

Oslo kommune fremmer krav/tilbud til overenskomsten del B – Generelle særbestemmelser slik det fremkommer nedenfor.

1 Lønnsrammesystemet

Oslo kommune fremmer følgende krav/tilbud til endringer i stillingsregisteret:

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER
Ny 4xx	Avdelingssjef	LOK		Gjelder Undervisningsbygg Oslo KF. Se Del B Generelle særbestemmelser pkt. 9
Ny 4xx	Sjefsingeniør	LOK		Gjelder Plan- og bygningsetaten og Undervisningsbygg Oslo KF. Se Del B Generelle særbestemmelser pkt. 9
Ny 4xx	Sjefsarkitekt	LOK		Gjelder Plan- og bygningsetaten. Se Del B Generelle særbestemmelser pkt. 9
Ny 4xx	Advokat	LOK		Se særbestemmelse med Norges Juristforbund
159	Advokat	A	6701	Senioradv. Lr. 6709, adv. m/møterett for h.rett lfr. 6714

9 Lokal lønnsdannelse, jf fellesbestemmelsene § 1.2

Dette kapittelet gjelder for Plan- og bygningsetaten og Undervisningsbygg Oslo KF.

Kapittelet gjelder følgende stillingskoder:

Plan- og bygningsetaten:

- Stk 4xx Sjefsingeniør
- Stk 4xx Sjefsarkitekt

Undervisningsbygg Oslo KF:

- Stk 4xx Avdelingssjef
- Stk 4xx Sjefsingeniør

Lønnsfastsettelsen for arbeidstakere i disse stillingskodene foregår i sin helhet lokalt i virksomheten.

De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til virksomhetens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årligere forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.

Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt. Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke.

Til forhandlingsprotokollen:

Partene legger følgende til grunn for overgang fra gammelt til nytt system:

Arbeidstakernes lønn pr. 1. mai 2012, før årets forhandlinger, utgjøres av regulativlønn pr 30.04.2012.

Vedlegg 3 til Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 av 27.04.2012 kl 13.00

Oslo kommune fremmer krav/tilbud til overenskomsten del C slik det fremkommer nedenfor - KAH

Fagforbundet

2.2 Barnehager

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke. For førskolelærere og pedagogiske ledere skal **minst** 33,5 timer være bundet til institusjonen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Inndeling av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte.

Den daglige arbeidstid er 7,5 timer innenfor tidsrommet kl. 07.00 – kl. 17.00. Spisepausen er inkludert under forutsetning av at ansatte er tilgjengelig for arbeidsgiver. Ansatte i barnehager med lenger/annen driftstid følger fellesbestemmelsene for øvrig.

For- og etterarbeid samt forelderkontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstid, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. ~~Overtid foreligger når det er utført arbeid lagt til institusjonen i mer enn 7,5 timer per dag eller 33,5 timer per uke.~~ Avspasering tilsvarer det antall timer som er satt opp på vaktplanen.

I den utstrekning foreldremøter, personalmøter eller andre møter i regi av arbeidsgiver pålegges utenfor arbeidstiden, skal medgått tid enten avspaseres eller betales med overtidbetaling. Avspaseringen skjer time for time og overtidstillegget utbetales. Det samme gjelder dugnad som er godkjent av arbeidsgiver.

Ansatte som får et opphold på minst 2 ½ time mellom ordinær tjeneste og møte/overtid gis et tillegg på kr. 50,-pr. dag.

Jul og nyttårsaften er fridager uten trekk i lønn.

På dag før helgedag betales overtid etter 6 timers tjeneste

Protokolltilførsel:

- 1. Der barnehagene er stengt ut over lovens ferielengde, skal førskolelærerne beholde full lønn. De kan i denne tid pålegges annet tilsvarende arbeid for kommunen. Hvis det gis fri med lønn, skal fritiden fordeles på de enkelte førskolelærere så likt som mulig. Ved delvis belegg kan betjeningen reduseres tilsvarende. Førskolelærere kan gis permisjon med hel eller delvis lønn etter arbeidsgivers vurdering i det enkelte tilfelle for å gjennomgå kurser m.v. med sikte på videre opplæring for yrket.*

Vedlegg 4 til Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 av 27.04.2012kl 13.00

Oslo kommune fremmer krav/tilbud til overenskomsten del C slik det fremkommer nedenfor – Unio

Krav nr 1 - Utdanningsforbundet

1. Barnehagen

1.1

Overenskomstens omfang

Overenskomsten gjelder for styrer, førskolelærere og pedagogisk leder ved kommunale virksomheter hjemlet i lov om barnehager inklusive spesialinstitusjoner

1.2

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav **minst** 33,5 timer skal være bundet til institusjonen. Inndeling av arbeidstiden fastsettes lokalt etter drøftinger med tillitsvalgte.

Den daglige arbeidstid er 7,5 timer innenfor tidsrommet kl. 07.00 – kl. 17.00. Spisepausen er inkludert under forutsetning av at ansatte er tilgjengelig for arbeidsgiver. Ansatte i barnehager med lenger/annen driftstid følger fellesbestemmelsene for øvrig.

Jul- og nyttårsaften er fridager uten trekk i lønn.

På dag før helgedag betales overtid etter 6 timers tjeneste.

For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstid, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. ~~Overtid foreligger når det er utført arbeid lagt til institusjonen i mer enn 7,5 timer per dag eller 33,5 timer per uke.~~ Avspasering tilsvarer det antall timer som er satt opp på vaktplanen.

I den utstrekning foreldremøter, personalmøter eller andre møter i regi av arbeidsgiver pålegges utenfor arbeidstiden, skal medgått tid enten avspaseres eller betales med overtidbetaling. Avspaseringen skjer time for time og overtidstillegget utbetales. Det samme gjelder dugnad som er godkjent av arbeidsgiver.

Ansatte som får et opphold på minst 2,1/2 time mellom ordinær tjeneste og møte/overtid gis et tillegg på kr. 50,- pr dag.

1.3

Førskolelærere ved barnehager:

For de førskolelærere som har gjennomgått 3-årig førskolelærerutdanning med et mellomliggende praksisår, godkjennes også praksisåret i lønnsansienniteten.

1.4

1.4.1

Styrer av barnehage skal være sikret en lønn som ligger minst 3 lønnstrinn over hva vedkommende ville hatt som grunninnplassert i kode 237 Pedagogisk leder med 16 års ansiennitet.

1.4.2

Styrer ved spesialinstitusjon med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsutdanning lønnes 2 lønnstrinn høyere enn det vedkommende ville hatt som førskolelærer, dog minst 2 lønnstrinn høyere enn den høyest lønte førskolelærer ved institusjonen.

Protokolltilførsler:

- 1. Der barnehagene er stengt ut over lovens ferielengde, skal førskolelærerne beholde full lønn. De kan i denne tid pålegges annet tilsvarende arbeid for kommunen. Hvis det gis fri med lønn, skal fritiden fordeles på de enkelte førskolelærere så likt som mulig. Ved delvis belegg kan betjeningen reduseres tilsvarende. Førskolelærere kan gis permisjon med hel eller delvis lønn etter arbeidsgivers vurdering i det enkelte tilfelle for å gjennomgå kurser m.v. med sikte på videre opplæring for yrket.*
- 2. Partene viser for øvrig til Lov av 17. juni 2005 nr. 64 om barnehager med forskrifter, herunder forskrift om rammeplan for barnehager samt standardvedtekter for kommunale barnehager. Partene er enige om å komme tilbake til nye forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår dersom lov eller vedtekter gir grunnlag for dette.*

Krav nr 2 - Utdanningsforbundet

3.6 Særavtale om arbeidstid for skoleledere og rådgivere og samt ressursbestemmelser til skoleledelse. Gjeldene fra 01.10.05

3.6.1 Særavtale om arbeidstid for skoleledere og rådgivere

(stillingskode 901, **902**, 904, 953, 955 og 958)

Arbeidstid

Skoleledere/**rådgivere** som har minimum 60 % ledelsesressurs/**rådgiverressurs**, følger Oslo kommunes normalarbeidstid med 37 timer og 30 minutter pr uke. Det vises til Oslo kommunes Overenskomst om lønns- og arbeidsvilkår del A. Skoleledere **og rådgivere** har rett til fleksitid i henhold til overenskomstens del B, pkt. 7

Skoleledere/**rådgivere** som har inntil 60 % ledelsesressurs/**rådgiverressurs** har et normalarbeidsår på 1687,5 timer netto med gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke i 45,0 uker pr. år. På grunnlag av den enkeltes ledelsesressurs/**rådgiverressurs** fastsettes det antall uker utover 39 (gj.snittlig 37,5 timer) vedkommende skoleleder/**rådgiver** skal være til stede.

Skoleledere/**rådgivere** skal være til stede minst 41 uker pr. år. Skoleledere kan, etter avtale med arbeidsgiver, avspasere inntil 6 dager pr. arbeidsår som kompensasjon for møtevirksomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet.

Arbeidsgiver plikter å legge til rette for at skoleledere/**rådgivere** med undervisning skal gjennomføre sitt for- og etterarbeid til undervisningen, kompetanseheving mv. innenfor normalarbeidstiden.

Protokolltilførsel:

Partene viser til at fjernarbeid er innført som en arbeidsform i Oslo kommune, jf. byrådssak 1316/03. Dette er en generell ordning i kommunen som etter forholdene også kan omfatte skoleledere. Partene forutsetter at fjernarbeidsordninger for skoleledere evt. vurderes på ordinær måte.

3.6.2 Særavtale om ressursbestemmelser til skoleledelse

1. Samlet ressurs til skolens ledelse – organisering

Ressurser til rektor (inkl. administrasjon av skolefridtdsordninger, spesialundervisning m.m.), assisterende rektor, undervisningsinspektør, avdelingsleder og rådgiver/sosiallærer/kontaktlærertjeneste for elevråd som en samlet ressurs til skolen, jf. pkt. 3.

2. Innenfor den tildelte ressursramme legger skolen frem forslag til bruk av ressursene, herunder bruk av lederstillinger, for kommunen til endelig godkjenning. Dette innebærer at man lokalt velger hvordan oppgavene skal organiseres, tilpasset skolens behov.

Kommunen som arbeidsgiver har et ansvar for å legge til rette forholdene slik at skolens ledelse gjøres i stand til å utføre et tilfredsstillende arbeid. Tid til ledelse bør også ses i sammenheng med kontorbemanningen for øvrig.

Lærere som utfører kontaktlærertjeneste for elevråd får redusert leseplikt:

Barnetrinnet :

Fådelte skoler	1/2 time pr. uke
6 - 20 klasser	1 time pr. uke
21 klasser eller mer	2 timer pr. uke

Ungdomstrinnet :

Til og med 20 klasser	1 time pr. uke
21 klasser og mer	2 timer pr. uke

Denne ressursen tas av " 2-timers rammen " på ungdomstrinnet, jf Særavtale om leseplikter og tidsressurser i grunnskolen pkt. 3.

Lærere ved spesialskoler som blir pålagt rådgivningsarbeid for elever på ungdomstrinnet gis nedsatt lesetid med inntil 2 timer pr. uke pr. 6 elever.

Ved egne skoler for spesialundervisning får lærere som utfører kontaktlærertjeneste for elevråd redusert leseplikt:

Til og med 5 klasser/grupper	1/2 time pr. uke
6 - 20 klasser/grupper	1 time pr. uke
21 klasser/grupper eller mer	2 timer pr. uke

Klasser/grupper regnes pr. påbegynt 6 elever.

Protokolltilførsel:

"Partene har forenklet arbeidstidsavtalen for skoleledere m.h.t. minste ressursnivå. Partene er enige om at skolelederne må ha tilstrekkelig tid til lederoppgaver slik at skolens ledelse gjøres i stand til å utføre et tilfredsstillende arbeid

De som pr 30.04.2008 er hovedlærere, beholder sine vilkår så lenge de er tilsatt som hovedlærere".

Krav nr 3 - Fysioterapeutforbundet

Fysioterapeutenes arbeidstid følger fellesbetemmelsernes kap. 8.

Merknad til kravet: Oslo kommune understreker at dette etter kommunens syn ikke innebærer en materiell endring når det gjelder bestemmelsen om spisepause, jf fellesbestemmelserne § 8.1.1 sjette ledd.

Vedlegg 5 til Oslo kommunes krav/tilbud nr 3 av 27.04.2012 kl. 13.00

Oslo kommune fremmer krav/tilbud til overenskomsten del C slik det fremkommer nedenfor – Akademikerne

Krav nr 1 - Juristforbundet

Lønnsdannelse for advokater ved Kommuneadvokaten, jf fellesbestemmelsene § 1.2

Lønnsfastsettelsen for advokater hos Kommuneadvokaten foregår i sin helhet lokalt i virksomheten.

De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til Kommuneadvokatens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årligere forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.

Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt. Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke.

Forhandlinger i henhold til fellesbestemmelsene § 11.12.5 Ukontrollerbar overtid gjennomføres lokalt hos Kommuneadvokaten.

Til forhandlingsprotokollen:

Partene legger følgende til grunn for overgang fra gammelt til nytt system:

Arbeidstakernes lønn pr. 1. mai 2012, før årets forhandlinger, utgjøres av regulativlønn pr 30.04.2012.

Krav nr 2 - Legeforeningen

§ 3.2 Alminnelig arbeidstid

§ 3.2.1 Arbeidstid generelt

Den alminnelige arbeidstid skal i gjennomsnitt ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Det gjelder særlige bestemmelser for leger ansatt ved Oslo legevakt, jf. § 3.2.2.

~~Den alminnelige arbeidstid fordeles på ukens 5 første dager mellom kl 07.30 og 17.00. Dette gjelder også for eventuell pålagt pliktig utvidet arbeidstid.~~

~~For leger som utfører ordinært arbeid eller vaktarbeid mellom kl 20.00 og 06.00, skal den alminnelige arbeidstiden i gjennomsnitt ikke overstige 35,5 timer pr. uke.~~

§ 3.2.2 Arbeidstid m.v. for leger ved allmennlegevakten

Arbeidstiden er for de som deltar i skiftordningen 33,6 timer pr. uke, ellers 35,5 timer pr. uke. Arbeidstiden forutsettes ordnet slik at det for den enkelte lege blir en rimelig fordeling av dag-, kvelds- og nattskift, samt lørdags- og søndagsarbeid. Etter dette skal som et gjennomsnitt for året - lørdags- og søndagsarbeid ikke skje oftere enn hver tredje uke - arbeidstid på nattskift ikke overstige 12 timer pr. uke (med nattskift menes i denne forbindelse tidsrommet kl. 2300 - 0800).

Dag- og kveldsskift på lørdager og søndager skal være maksimalt 8 timer med arbeidsfri periode på minst 8 timer mellom skiftene.

Arbeidsfri ukesslutt går fra fredag etter dagskift til dagskift mandag.

Krav nr 3 - Tannlegeforeningen

1. Generelt

Fellesbestemmelser og generelle særbestemmelser i Oslo kommune gjelder for tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** med mindre annet følger av denne særavtale.

2. Arbeidstid

Tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har ~~36~~ **37,5** timer pr uke og alminnelig ferieordning (helårsstilling).

~~Spisepause er ikke inkludert i arbeidstiden.~~

4. Tannleger som velger overgang fra Tannlege I stilling med 38 ukers arbeidsår

Tannleger i ordinær stilling med 38 ukers arbeidsår har rett til overgang til seniortannlegestilling.

1/1 stilling gir rett til 4/5 seniortannlegestilling. 4/5 stilling gir rett til 3/5 seniortannlegestilling.

3/5 og 1/2 stilling gir rett til 1/2 seniortannlegestilling.

2/5 og 1/5 stilling gir rett til henholdsvis 2/5 og 1/5 seniortannlegestilling.

Tannleger i deltidstilling har rett til utvidelse av stilling når ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har behov for å ansette flere tannleger og det er budsjettmessig dekning for dette.

5. Fleksibilitet mht. arbeidstid pr. dag og pr. år

Alle i helårsstillinger gis rett til permisjon uten lønn etter søknad for dagene mellom jul og nyttår, dagene mellom palmesøndag og skjærtorsdag, julaften, nyttårsaften samt onsdag før Kristi himmelfartsdag. For julaften og nyttårsaften beregnes trekket i lønn som fravær i 4 timer (08.00-12.00), for onsdag før skjærtorsdag og onsdag før Kristi Himmelfartsdag, samt for dagene mellom jul og nyttår beregnes trekket i lønn som fravær i 6 timer (08.00-14.00)., og for mandag og tirsdag mellom

palmesøndag og skjærtorsdag er trukket ~~7,2~~ **7,5** timer (~~08.00-15.32~~). Kun behov for vaktberedskap skal være grunnlag for å ikke innvilge permisjon uten lønn de nevnte dager.
Tannleger uten lederstilling som har sin tjeneste på tannklinikker på skoler, gis rett til permisjon uten lønn etter søknad i skolens ferier for slik tjeneste (så lenge tannklinikkene opprettholdes). Dette omfatter pr. 01.05.2004 følgende tannklinikker: Haukåsen.

III. — Ulike lønnsforhold

Tre overtannlegestillinger og en avdelingslederstilling for spesialavdelingen lønnes i LR 66810, ltr 51.

Tannlege II lønnes i LR 3507 i en stige fra ltr 31 til ltr. 43 etter 8 års ansiennitet.

Seniortannleger lønnes som Tannlege II med et tillegg på to lønnstrinn.

Klinikk sjef gis stillingskode 375.

Tannlegespesialist lønnes i LR 668.