



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. MAI 2012

KS

TILBUD

NR. 3

27. april 2012 kl. 09.30

HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5. 2012

Det vises til KS` tilbud nr. 1 og 2 av hhv. 29. mars og 20. april 2012. For øvrig legger KS følgende endringer og tilføyelser til grunn:

I ØKONOMISK INNRETNING

A. HTA kapittel 4 - lokale forhandlinger etter pkt. 4.A.1

Det avsettes midler til lokale forhandlinger uten sentrale føringer på X prosent pr. 1.5.2012.

B. HTA kapittel 4 - generelt tillegg.

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på Y prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2012. Virkningsdato for det generelle tillegget er 1.5.2012.

C. HTA kapittel 4 – minstelønn

Minstelønn i HTA kapittel 4 heves tilsvarende generelt tillegg. Ny minstelønn gjelder med virkning fra 1.5.2012.

D. Annet

HTA kapittel 3, pkt. 3.5 -avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1.5.2012 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i hht. Hovedavtalen del B pkt. 3-3 c).

HTA kapittel 4 - unge arbeidstakere

Med virkning fra 1.5.2012 heves minstelønnsatsene for unge arbeidstakere.

HTA kapittel 4 Lønn fysioterapeut i turnusåret

Med virkning fra 1.5.2012 avlønnes fysioterapeut i turnusåret med minimum 90 prosent av minstelønn for stillinger med krav om høyskoleutdanning (0 års lønnsansiennitet).

II HOVEDTARIFFAVTALEN

A. Kapittel 1 Fellesbestemmelser

Det vises til KS tilbud nr. 2. I tillegg gis følgende tilbud:

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m

5.2 Lørdags- og søndagstillegg Endres slik:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag, betales et tillegg på ~~minst kr. 35~~ pr. arbeidet time **avhengig av omfang av helgearbeid etter oppsatt turnusplan.**

For inntil 16 arbeidet timer pr. helg:

Antall helger pr år	Tillegg
0-18	Minst kr 35,-
19-22	Minst kr x
23-26	Minst kr y

For minst 16 arbeidet timer pr. helg:

Antall helger pr år	Tillegg
0-18	Minst kr x
19-22	Minst kr y
23-26	Minst kr z

§ 12 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp Siste ledd endres til:

Tillegg for delt dagsverk, kvelds- og nattarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager utbetales til disse arbeidstakerne uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang, jf § 5.

Lørdags- og søndagstillegget etter pkt. 5.2 er minst kr 35, uavhengig av antall helger pr år

KS kommer tilbake til konkretisering av tilbudene.

B. Kapittel 2 Pensjon

KS tilbud om endringer opprettholdes.

C. Kapittel 3, 4 og 5 samt vedlegg 6 til HTA

Det vises til KS tilbud nr. 2. KS vil fremme krav knyttet til minstelønssystemet, herunder lønnsnivå / lønnsutvikling for stillinger i HTA kapittel 4 som bedre ivaretar forholdet mellom sentrale og lokale lønnstillegg. I tillegg gis følgende tilbud:

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.2 Lokal lønnspolitikk

Endring i 1. avsnitt

Hovedtariffavtalens lønnssystem ~~Lønssystemet~~ forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av *den* lokale lønnspolitikken.

3.2.1 Lokale drøftinger

Endring i 1. avsnitt

De lokale parter avholder etter initiativ fra arbeidsgiver årlig ett eller flere lønnspolitiske drøftingsmøte(r), *se vedlegg*, som samlet omfatter alle lønnskapitlene. Dersom annet ikke avtales, holdes det også særskilte drøftingsmøter for henholdsvis kapittel 3.4, 4 og 5.

3.2.2 Lønnssamtale

Ny 2. setning

Dersom en arbeidstaker ber om lønnsamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. *Møtetidspunkt for lønnsamtalen avtales innen 14 dager.* Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.

3.4.2 Andre ledere – avlønning

Ny siste setning i 1. avsnitt

Forhandlinger etter denne bestemmelsen bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1. mai og 1. november hvert år. ~~Forhandlingene bør gjennomføres innen 1.10. hvert år.~~

Kapittel 5 lokale lønns- og stillingsbestemmelser

5.2 Årlig lønnsforhandling

Endring 1. og 3. avsnitt

Forhandlinger etter denne bestemmelsen bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1. mai og 1. november hvert år. ~~De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år.~~

Ved forhandlinger kan det ~~gis avtales~~ både generelle og individuelle tillegg. ~~samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.~~ *Individuelle tillegg fordeles av arbeidsgiver i samsvar med fastsatte kriterier og kommunens/fylkeskommunens/bedriftens lønnspolitikk.*

Anke

Endring i 3. ledd

Denne bestemmelsen om anke gjelder ikke avgjørelser når lønnsreguleringen ~~etter avtale~~ fordeles av arbeidsgiver, jf. pkt. 5.2 ~~annet ledd~~ *tredje ledd.*

5.4 Prinsipper for lønnsfastsettelse

Språklig endring i 1. avsnitt

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens ~~real- og formål~~ kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Relevant etter /videreutdanning skal vektlegges.

D. Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2014.

III SGS 1701

I henhold til meklingsmannens møtebok fra 2008 kan det ved sentrale oppgjør fremmes krav om at særavtalen skal gjøres gjeldende for konkurranseutsatte bedrifter i andre bransjer. KS vil komme tilbake til slikt krav.

IV ANDRE FORHOLD – TIL PROTOKOLL

A. Innleie fra bemanningsforetak

KS vil komme tilbake til hvordan foreslåtte lovbestemmelser i Prop 74 L knyttet til vikarbyrådirektivet skal tas inn i hovedtariffavtalen. Det omfatter ikke pensjon.

B. Partssammensatt utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå hovedtariffavtalens stillingskoder (hovedbenevnelser og rapporteringsbenevnelser). Utvalget vurderer endringer i stillingskoder/rapporteringsbenevnelser med sikte på forenklinger og presiseringer bl.a. for stillingskoder for ledere og for stillingskoder med få årsverk. Utvalget avslutter sitt arbeid i løpet av 2013.

C. Partsforhold i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen

Dersom en frittstående arbeidstakerorganisasjon krever partsstatus i KS avtaleverk, skal KS drøfte dette med forhandlingssammenslutningene før slik partsstatus eventuelt gis.

Partene er enige om at ovennevnte innarbeides som merknad til Hovedavtalen del A § 1 i forbindelse med revisjon av Hovedavtalen pr. 31.12.2013

D. Prosedyre ved endring av innplassering mellom HTA kapittel 4 og 5

Arbeidstakere kan som hovedregel ikke endre innplassering i lønnskapittel i tariffperioden. Endring av kapitteltilhørighet kan likevel skje ved betydelig endret ansvars- og arbeidsområde eller ved tilsetning i ny stilling. Før slik endring skal arbeidsgiver drøfte med den berørte arbeidstakerorganisasjon.

E. Regulering av lønnsinnplassering. Jf SFS 2213, Diverse bestemmelser pkt. 2.3.

Lønnssikring ved innplassering av rektorer, assisterende rektorer og inspektører gjeldende pr. 30.4.2010 blir justert med de generelle tilleggene gitt ved tariffoppgjørene i 2010 og 2011 med virkning fra 1. mai 2012.

F. Undervisning etter introduksjonsloven

Partene er enige om at det er en særlig utfordring å dekke opplæringsbehovet iht. introduksjonsloven, og at det ofte er behov for en annen forlegning av årsverket enn det som følger av sentral avtale om arbeidstid i SFS 2213.

De sentrale parter vil ta særlig hensyn til dette ved eventuell sentral behandling av lokale uenigheter om lokale arbeidstidsavtaler.

KS tar forbehold om nye og/eller endrede tilbud.