



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. MAI 2012

KS

TILBUD

NR. 2

20. april 2012 kl. 11.00

HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5. 2012

Det vises til KS` tilbud nr. 1, 29. mars 2012. For øvrig legger KS følgende til grunn:

I GENERELT

Oppgjøret og avtalerevisjonen gjennomføres innenfor rammer som tar hensyn til kommuneøkonomien og kommunenes konkurransevne i arbeidsmarkedet. Det er en viktig målsetting for KS at oppgjøret setter medlemmene bedre i stand til å beholde og rekruttere medarbeidere med riktig kompetanse. Avtalte tiltak må baseres på at arbeidskraftutfordringene varierer fra en kommune til en annen, fra fylke til fylke, mellom ulike yrkesgrupper og over tid. Hovedtariffoppgjøret skal legge til rette for en aktiv lokal lønns- og arbeidsgiverpolitikk. KS vil under forhandlingene legge fram tilbud om sentrale og lokale lønnsmessige tiltak.

Deltidstilsatte i kommunal sektor utgjør et stort arbeidskraftpotensiale og det er en prioritert oppgave å redusere omfanget av deltidsarbeid. Hovedregelen i hovedtariffavtalen er at arbeidstaker tilsettes i full stilling. KS vil foreslå virkemidler som bidrar til at flere deltidstilsatte får økt stilling/full stilling.

II ØKONOMI

- A. Det gis generelle lønnstillegg til stillinger som omfattes av HTA kapittel 4.
- B. Minstelønnsatsene i HTA kapittel 4 heves og endres.
- C. Det avsettes midler til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1.
- D. Godtgjøring for særskilt arbeidstid i HTA kapittel 1, § 5, pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg heves og endres.

III HOVEDTARIFFAVTALEN

KS vil under forhandlingene komme tilbake med tilbud om ytterligere endringer i Hovedtariffavtalen. Her fremmes tilbud til henholdsvis:

- A. Kapittel 1 Fellesbestemmelser**
KS krav/tilbud om endringer fremgår av vedlegg 1.
- B. Kapittel 2 Pensjon**
KS krav/tilbud om endringer fremgår av vedlegg 2.
- C. Kapittel 3,4 og 5 samt vedlegg 6 til HTA**
KS krav/tilbud om endringer fremgår av vedlegg 3.

1. Det vurderes enkelte endringer i stillingskoder/rapporteringsbenevnelser med sikte på forenklinger og presiseringer bl.a for stillingskoder med få årsverk.

D. Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2014.

IV SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter

Det fremgår av dokumentene dersom fremsatte tilbud også gjelder SGS 1701.

V SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring

SFS 2213 inngått for perioden 1.1.2012 til 31.12.2012 gjøres gjeldende for Norsk Lektorlag, Econa, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Norges Juristforbund og Tekna fra 1.5.2012.

KS tar forbehold om nye og /eller endrede tilbud.

KS forslag til endringer fremkommer i *kursiv* og ~~gjennomstreket~~ tekst. Kommentarer er merket med **fet understrek** i parentes og er ikke en del av den endelige teksten.

MERK - Dette tilbudet gjelder også SGS 1701

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 3 Oppsigelse, omplassering

3.4.1

Ved omplassering/overgang til lavere lønnet stilling i samme kommune/virksomhet* pga. omorganisering, sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes arbeidstakerens forhold, skal arbeidstakeren *som hovedregel* beholde sin nåværende lønnplassering som en personlig ordning.

* Virksomhet i denne sammenheng: selvstendig, juridisk enhet som ikke er kommune.

§ 4 Arbeidstid

4.3.2 - Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)

Med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning der arbeidstakeren er tilgjengelig og kan varsles på den måten som arbeidsgiver finner formålstjenlig. For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). ~~For øvrig vises til B-rundskriv nr. 59/92.~~

~~Ukevakt/døgnvakt/helgevakt~~

~~Med ukevakt forstås en vakt utenom den ordinære arbeidstid fra arbeidstidens slutt på en ukedag til arbeidstidens begynnelse på tilsvarende dag i uken etter. Med døgnvakt forstås en vakt fra arbeidstidens slutt den ene dag til arbeidstidens begynnelse neste dag. Med helgevakt forstås en vakt fra arbeidstidens slutt dagen før helgedagen til arbeidstidens begynnelse dagen etter helgedagen.~~

~~Vaktplan/sykdom~~

~~Arbeidstaker som er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen skulle hatt beredskapsvakt, har krav på den fritid han normalt ville ha opptjent i henhold til arbeidsplanen.~~

~~Om arbeidstaker er eller blir syk på det tidspunkt han etter arbeidsplanen normalt skulle hatt fri, vil han ikke ha krav på å få fridagene erstattet.~~

~~Vaktplan/vikar~~

~~Vikar som går inn i oppsatt arbeidsplan, gis ubekvemstillegg og fritid etter samme regler som den arbeidstaker han erstatter.~~

§ 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid

6.8 Forskjøvet arbeidstid

6.8.1

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal *gis så tidlig som mulig så vidt mulig gis 3 dager i forveien*, og aldri mindre enn 1 dag i forveien. *Er varselet gitt med 14 dager eller mer, utløses ikke betaling etter denne bestemmelsen.*

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid, gjelder bestemmelsen i ~~§§~~ pkt. 6.5 og 6.6.

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

8.2.1 Retten til sykelønn – omfang/lønnens størrelse

Arbeidstakere som ~~omfattes av § 1 har tiltrådt stillingen~~, har rett til full lønn under sykdom i henhold til punkt 8.2.2 fra første sykedag ~~dersom vedkommende har tiltrådt stillingen. når vedkommende har rett til sykepenger etter folketrygdloven.~~

8.2.2 Omfang / lønnens størrelse

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder. Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 50 uker i de siste tre år, opphører retten til lønn under sykdom.
En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

8.2.1.1

Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år.

Arbeidstaker som mottar hel eller delvis alderspensjon i henhold til folketrygdloven har rett til full lønn under sykdom på de vilkår og i det omfang som følger av folketrygdloven § 8-51.

8.2.3.1 - Egenmelding/legeerklæring

Fravær på grunn av sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding. Sykefravær i arbeidsgiverperioden ut over 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding eller sykemelding fra lege, jf. i henhold til reglene i folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27.

Egenmelding kan nyttes innenfor de rammer arbeidsgiver har fastsatt i medhold av folketrygdlovens regler.

Retten til lønn under sykdom bortfaller dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert, jf. folketrygdloven §8-7.

8.3.4 Amming

Arbeidstaker ~~gis~~ har i barnets første leveår rett til fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.

§ 12 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.1.1

Nytt ledd inntas:

Godskriving av deltidstjeneste

Tidligere deltidstjeneste godskrives forholdsmessig.

§ 14 Permisjon

14.1

Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 (~~14~~) arbeidsdager eller inntil 24 (~~28~~) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret pr. kalenderår. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

KS forslag til endringer fremkommer i *kursiv*. Kommentarer er merket med **fet understrek** og er ikke en del av den endelige teksten.

MERK - Dette tilbudet gjelder også SGS 1701

Kapittel 2 Pensjonsforhold

2.1.6 Regulering av pensjon

Tredje ledd får et tillegg:

Dersom medlemmet dør før omregningstidspunktet ved 65 eller 67 år, skal pensjonsgrunnlaget ved beregning av enke- eller enkemannspensjon og barnepensjon etter kapittel 9 og 10 omregnes ved at det oppreguleres med lønnsveksten fra fratredelsestidspunktet og frem til virkningstidspunktet for pensjonen.

Begrunnelse: Harmonisering med SPK og Sykepleierordningen.

Vedlegg 4 Vedtekter for avtalefestet pensjon - AFP

§ 5 Pensjonens sammensetning

2. ledd endres til:

Pensjonen kan ikke overstige 70 % av tidligere pensjongivende inntekt i folketrygden på årsbasis ved fratredelsen, jf forskrift av 30.11.2011 nr. 1093 om kombinasjon av avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og arbeidsinntekt (pensjongivende inntekt) § 3.

Begrunnelse: Oppdatering av henvisning

§ 7 AFP og arbeidsinntekt

Første ledd siste setning endres til:

Forskrift av 30.11.2010 nr. 1493 om kombinasjon av avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og arbeidsinntekt (pensjongivende inntekt) gjelder tilsvarende

Begrunnelse: Oppdatering av henvisning

Vedlegg 5 Vedtekter for tjenstepensjonsordning - TPO

§ 8-5 Selvforskyldt uførhet

Andre setning endres til:

Medlemmet har heller ikke rett til uførepensjon dersom det uten rimelig grunn nekter å ta imot tilbud om behandling og/eller arbeidsrettede tiltak.

Begrunnelse: Endringer i Folketrygden (rehabilitering og attføring er utgått)

§ 9-2 Beregning av ektefellepensjon

Merknaden endres til:

Forskrift av 06.07.10 nr 1075 gjelder tilsvarende.

Begrunnelse: Ny forskrift erstatter tidligere overgangsbestemmelse.

§ 11-3 Utbetaling av oppsatt pensjon

Første setning i andre ledd endres til:

Rett til uførepensjon inntreer når det tidligere medlem får rett til uførepensjon fra folketrygden.

Begrunnelse: Foreløpig uførepensjon er borte fra folketrygden.

§ 11-3 Utbetaling av oppsatt pensjon

Fjerde ledd endres til:

Pensjonen løper fra måneden etter at retten har oppstått, jf første ledd

Begrunnelse: Oppdatert i forhold til ny folketrygd

KS' forslag til endringer fremkommer i *kursiv* og ~~gjennomstreket~~ tekst. Kommentarer er merket med **fet understrek** og er ikke en del av den endelige teksten.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere **Endret overskrift**

5. For ledere som får sin lønn fastsatt etter kap. 3 pkt. 3.4, ~~byttes første siffer i stillingskoden ut med et 9-tall~~ skal følgende stillingskoder benyttes:

<i>Stillingskoder</i>	
9450	<i>Øverste administrative leder</i>
9451	<i>Leder</i>
9951	<i>Rektor/leder</i>
9954	<i>Avd.leder/Undervisningsinsp./Fagleder</i>

3.4.1 Lederavlønning – toppledere, Tabell med stillingskode flyttes til pkt. 3.4.0, nytt pkt. 5:

<i>Stillingskoder med hovedbenevnelse</i>	
9450	<i>Øverste administrative leder</i>

Kapittel 4 A Forhandlingsbestemmelser

4.A.1 Lokale forhandlinger

Nytt siste avsnitt:

Anke

Oppnås ikke enighet i det lokale oppgjøret, kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokal forhandling eller ubundet definere den endelige løsning på tvisten.

Dersom organisatorisk behandling ikke fører fram, kan det benyttes voldgift. De sentrale parter, KS og den angjeldende forhandlings sammenslutning, avgjør hvilken type voldgift som skal benyttes. Ved uenighet gjelder Hovedavtalen del A § 6-3.

Dersom de lokale parter er enige, kan lokal nemnd benyttes som tvisteløsning, jf. HA del A §6-2.

Kapittel 4 B Gjennomgående stillinger

Innledende merknader

Endring i pkt. 5:

5. Ledere *i stillingskode 7451* som er tildelt vesentlige arbeidsgiverfunksjoner, skal avlønnes høyere enn dem de satt til å lede. Unntak for ordningen er i de tilfeller underordnede har særskilt avlønning pga. spesiell kompetanse/spisskompetanse, retrettstilling eller andre særskilte forhold.

Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

5.2 Årlig lønnsforhandling

Anke

Oppretting til riktig henvisning:

Denne bestemmelsen om anke gjelder ikke avgjørelser når lønnsreguleringen etter avtale fordeles av arbeidsgiver, jf. pkt. 5.2 ~~annet ledd~~ *tredje ledd*.

Vedlegg 6 til HTA- Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode

Følgende regler for lønnsinnplassering fastsettes:

Tilsatte i undervisningsstilling innplasseres i stillingskodene (stk) 7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor og 7966 Lektor med tilleggsutdanning i samsvar *med kompetansekravene i forskrift til opplæringsloven* og reglene i tariffavtalen basert på normert studietid (studiepoeng/vektall). Godkjenning av normert studietid (studiepoeng/vektall) foretas av utdanningsinstitusjonene og kan ikke overprøves av tilsettingsmyndigheten.

Innplassering i stk. 7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor og 7966 Lektor med tilleggsutdanning, forutsetter fullført faglig og pedagogisk utdanning, *jf. forskrift til opplæringsloven*. Ved innplassering teller praktisk pedagogisk utdanning (PPU) med det antall studiepoeng/vektall som utdanningen utgjorde da den ble tatt, likevel slik at godkjent PPU fastsettes til minst 30 studiepoeng/10 vektall.

Stillingskode 7960 Lærer uten godkjent utdanning

Tilsatte i undervisningsstilling uten pedagogisk utdanning, men som fyller de faglige kravene til utdanning og har fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag, ved midlertidig eller fast tilsetning på vilkår eller vikartjeneste, innplasseres i stillingskode 7960 og får minstelønn som om vedkommende hadde fullført utdanningen i sin helhet

Andre uten godkjent utdanning som tilsettes i undervisningsstilling, innplasseres i stillingskode 7960 og avlønnes minimum som fagarbeider

Stillingskode 7961 Lærer

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning fra universitet eller høyskole tilsvarende 3 års normert studietid (180 studiepoeng/60 vektall), innplasseres i stillingskode 7961 Lærer.

Stillingskode 7962 Adjunkt

Tilsatte i undervisningsstilling som samlet har godkjent faglig og pedagogisk utdanning fra universitet eller høyskole tilsvarende 4 års normert studietid (240 studiepoeng/80 vektall), innplasseres i stillingskode 7962 Adjunkt.

Stillingskode 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning tilsvarende minst 5 års normert studietid (300 studiepoeng/100 vektall), innplasseres i stillingskode 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning.

Stillingskode 7965 Lektor

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig pedagogisk utdanning og godkjent mastergrad, hovedfagseksamen eller godkjent videreutdanning på hovedfags/mastergradsnivå tilsvarende *minst 5 års normert studietid (300 studiepoeng/100 vektall)*, innplasseres i stillingskode 7965 Lektor.

Stillingskode 7966 Lektor med tilleggsutdanning

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning og godkjent mastergrad, hovedfagseksamen og som samlet har godkjent utdanning fra universitet eller høyskole tilsvarende 6 års normert studietid (360 studiepoeng/120 vekttall) eller mer, innplasseres i stillingskode 7966 Lektor med tilleggsutdanning.

Morsmålslærer

Tilsatte som skal gi undervisning i og på morsmål for fremmedspråklige elever og som har godkjent lærerutdanning og eventuelt tilleggsutdanning fra Norge og hjemlandet, innplasseres i stillingskodene 7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor, 7966 Lektor med tilleggsutdanning etter reglene i tariffavtalen om normert studietid.

Merknader

Tidligere godkjent kompetanse

Alle med lærerutdanning godkjent etter tidligere regler eller ved dispensasjon, har fremdeles gyldig kompetanse. Disse innplasseres i stillingskoder lik den godkjenning de fikk. Innplassering i stillingskode etter videreutdanning skjer ut fra samlede studiepoeng/vektall.

Videreutdanning

Tilfredsstillende lærer/adjunkt/lektor som har tatt videreutdanning, kravene til å bli innplassert i en ny stillingskode, skal dette skje med virkningstidspunkt fra det tidspunkt vedkommende har gjennomført tilleggsutdanningen. Ved innplassering i ny kode beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønnstillegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn.

I tillegg til universitets- og høyskoleutdanning skal videreutdanning for faglærere i yrkesfaglige studieretninger tatt utenom universitets- og høyskolesystemet (f. eks. ett fagbrev i tillegg til det som gir tilsetningskompetanse) godkjennes som videreutdanning og gi grunnlag for innplassering i ny stillingskode. Ett ekstra fagbrev vurderes lik 60 studiepoeng.

Merknad vedrørende faglærere i yrkesfaglige studieretninger

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent relevant fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 2-års yrkesteoretisk utdanning utover videregående skoles nivå og 4-års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk kompetanse (PPU) med avlagt eksamen før 01.08.99, innplasseres i stillingskode 7961 Lærer. Er pedagogisk kompetanse (PPU) tatt etter 01.08.99, innplasseres i stillingskode 7962 Adjunkt.

I tillegg til universitets- og høyskoleutdanning skal videreutdanning for faglærere i yrkesfaglige studieretninger tatt utenom universitets- og høyskolesystemet (f. eks. ett fagbrev i tillegg til det som gir tilsetningskompetanse) godkjennes som videreutdanning og gi grunnlag for innplassering i ny stillingskode. Ett ekstra fagbrev vurderes lik 60 studiepoeng.

Morsmålslærer med andre kvalifikasjoner enn godkjent lærerutdanning

Tilsatte som skal gi undervisning i og på morsmål for fremmedspråklige elever og som ikke har godkjent lærerutdanning fra Norge eller hjemlandet, tilsettes midlertidig og innplasseres i stillingskode 7961 Lærer.