



MELLOMOPPGJØRET

1. MAI 2011

KS

KRAV/TILBUD

NR. 1

28. april 2011 kl. 12.00

Forhandlingsgrunnlag, jfr. HTA kapittel 4, pkt. 4.A.4

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlings-sammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området, øvrige offentlige ansatte og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2011.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene

Mellomoppgjøret i 2011 gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som gir en lønnsvekst på linje med sammenlignbare tariffområder.

Lønnsregulering for stillinger omfattet av *SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter* gjennomføres innenfor samme økonomiske ramme som for kommuneoppgjøret.

Økonomi

1. Det gis et generelt tillegg på 1,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2011, dog minst kr. 4000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2011.
2. Pr. 1.5.2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 323 000,- i 100 prosent stilling.

Oppfølging av tariffoppgjøret 2010 – meklingsmannens møtebok, pkt. IV

KS vil ta initiativ til at partssamarbeid avtalt i forbindelse med hovedoppgjøret i 2010 følges opp slik:

1. B-rundskriv om brukeres sosiale behov (pkt. IV, bokstav k) utarbeides innen 1. juli 2011. Forhandlingssammenslutningene deltar i utarbeidelsen.
2. Partssammensatt arbeidsgruppe vedrørende oppfølging av nyansatte (pkt. IV, bokstav n) nedsettes innen 1. juli 2011. Arbeidet utføres i tråd med enigheten fra 2010.
3. Oppfølging av verktøyet "*Trusler og vold på arbeidsplassen – arbeidsbok og veileder*" (pkt. IV, bokstav p) innarbeides umiddelbart i handlingsplan for IA partssamarbeid i KS-området.
4. Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å fortsette arbeidet med å avklare hvordan Hovedtariffavtalens minstelønnsystem kan videreutvikles for bedre å ivareta lokale lønnstillegg / -relasjoner ved ny/endret minstelønn i HTA kapittel 4. (pkt. IV, bokstav c). Utvalgets mandat og sammensetning avtales under forhandlingene.

Annet

Innleie av arbeidskraft

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd besluttet i mars 2011 å opprette en partssammensatt arbeidsgruppe mot sosial dumping og andre regelbrudd knyttet til offentlig sektor. Hovedorganisasjonene og KS deltar i denne arbeidsgruppen som har sitt første møte 5. mai 2011.

For å bedre kunnskapsgrunnlaget har KS tatt initiativ til et FoU-prosjekt med tittelen "*Sosial dumping ved anskaffelser i kommunesektoren – omfang og tiltak*". Følgende problemstillinger skal bl.a. utredes i prosjektet: Hvor stort er omfanget av tjenesteanskaffelser, og i hvilken grad forekommer sosial dumping ved anskaffelser/innkjøp av tjenester i kommunal sektor? Hvordan følger kommunesektoren opp lov- og regelverk ved anskaffelser for å hindre

sosial dumping hos leverandører og underleverandører? Prosjektet har startet og skal være avsluttet innen 2012.

Forhandlings sammenslutningene ble i møte den 30. mars 2011 informert om FoU-prosjektet og vil bli involvert både underveis og når endelig rapport foreligger.

Heltid/deltid i kommunal sektor

KS har tatt initiativ til FoU-prosjektet "*Hvilke muligheter har kommunene for å tilby mer heltid?*". Prosjektet skal gi samlet og oppdatert kunnskap om hva som hindrer kommunene i å tilby heltidsstillinger, og hvilke tiltak som vil kunne realisere målet om mer heltid/større stillinger. Prosjektet skal gi en analyse av årsakene til deltidsarbeid, og hvorfor ikke kommunene i større grad greier å redusere andelen deltidsstillinger.

Forhandlings sammenslutningene vil bli orientert om prosjektets funn både underveis og når endelig rapport foreligger.

KS tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud under forhandlingene.