
B-04/08: Diverse spørsmål vedrørende undervisningspersonalet

B-rundskriv nr: 4/2008
Saksnr: 08/00552-1
Arkivkode: 514
Dato: 25.03.2008
Saksbehandler: Per Remme
Sign.:
Per Kristian Sundnes Per Remme
Forhandlingssjef Rådgiver

Til:
Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

1. Bortfall av overgangsordninger knyttet til hovedavtalen

I forbindelse med vedtak om overføring av undervisningspersonalet til kommunalt avtaleområde, ble det i dokument fra staten av 13.3.2003 gitt noen overgangsordninger for perioden 1. mai 2004 til 30. april 2008 som var knyttet til rettigheter i statlig hovedavtale. Overgangsordningene og partenes presiseringer av disse gjeldende for overgangsperioden, går fram av B-rundskriv nr 7/2004 m/vedlegg.

På grunn av at avtaleperioden for kommunal HA er 1.1.2006 til 31.12.2009, ble det under inngåelse av ny HA i forbindelse med hovedtariffrevisjonen 1. mai 2006, avtalt videreføring av noen av overgangsrettighetene ut hovedavtaleperioden. I protokollen fra hovedtariffoppgjøret i 2006 er følgende nedfelt:

k) Vedrørende Hovedavtalen og undervisningspersonalets overgangsordninger ved overføring av forhandlingsansvaret

Bestemmelsen vedrørende rett til tillitsvalgt på arbeidssstedet og tillitsvalgtes rettigheter for permisjon for opplæring i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen videreføres ut avtaleperioden.

Dette betyr at for perioden fram til 31.12.2009 vil:

1. En fagforening som kun har ett medlem på et arbeidsssted vil, når det ikke samtidig er andre medlemmer i samme hovedsammenslutning (LO, UNIO, YS, Akademikerne), ha rett til å ha tillitsvalgt på den enkelte skole.
2. Tillitsvalgte i skoleverket vil ha rettigheter iht til HA stat § 34 nr. 1 når det gjelder permisjon med lønn for opplæring i kommunal Hovedavtale og Hovedtariffavtale.

Ut over dette gjelder den kommunale Hovedavtalen fullt ut for undervisningspersonalet fra 1. mai 2008. Dette betyr bl.a. at fagforeninger med medlemmer tilsatt i undervisningsstillinger og i andre kommunale stillinger ikke lenger vil ha rett til egne tillitsvalgte for undervisningspersonalet på ulike nivåer uten at dette følger av lokale drøftinger om tillitsvalgtordningen iht HA.

2. Endring av årsramme for undervisning

På bakgrunn av at Kunnskapsdepartementet har fastsatt at elever i Vg1 studieforberevende utdanningsprogram skal ha egen standpunkt karakter i skriftlig sidemål, er det gjennomført forhandlinger om ny årsramme for undervisning.

Partene ble enige om at årsrammen for undervisning i Studieforberevende utdanningsprogram Vg1 endres fra 700 til 661 årsrammetimer med virkning fra 1. august 2008.

3. Vedlegg 1 til SFS 2213 - Årsrammer for undervisning

KS har mottatt en del henvendelser om forholdet mellom årsrammer for undervisning for lærerne som beregnet ut fra økter a 45 minutter, og elevenes årstimetall som i læreplanene er oppgitt i økter a 60 minutter.

Når lærerne underviser i timer a 60 minutter, må de årsrammer som står i vedlegg 1 til SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring, omregnes til klokketimer. For eksempel vil årsrammen på barnetrinnet på 988 undervisningstimer a 45 minutter bli omregnet til 741 klokketimer ((988 * 45/60) timer).

4. Pensjonistavlønning i skoleverket (jf. B-rundskriv 6/2005)

Undervisningspersonale som tar vikariater og andre oppdrag i skolen samtidig som de mottar løpende alderspensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK), skal i utgangspunktet ha tarifflønn, og meldes inn i pensjonsordningen uavhengig av stillingens størrelse. Pensjonen skal avkortes i samsvar med stillingsstørrelsen.

Imidlertid kan den enkelte selv velge godtgjøring på samme vilkår som gjelder for alderspensjonister i staten (i stedet for tarifflønn). Da vil vedkommende beholde pensjonen uten reduksjon, uavhengig av hvor mye han/hun tjener.

Timesatsen er da p.t. kr 145 og reguleres i samsvar med reguleringen i staten. Gjelder godtgjøringen undervisningsarbeid, omregnes satsen etter formelen:

Timesats x 1400

Årsramme