

B-12/08: Tariffrevisjonen pr 1.5.2008 - det anbefalte forslaget er vedtatt

B-rundskriv nr: 12/2008
Saksnr: 08/00789-7
Arkivkode: 517
Dato: 1.7.2008
Saksbehandler: KS Forhandling
Sign.:
Per Kristian Sundnes Hege Mygland
forhandlingsleder rådgiver

Til:
Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Vi viser til A-rundskriv nr 1/2008.

Forslaget til ny Hovedtariffavtale for tariffperioden 1.5.2008 til 30.04.2010 er vedtatt.

Ved uravstemningen har 253 av 755 stemmeberettigede avgitt stemme, dvs en svarprosent på 33,4. Av disse har 252 stemt ja, mens 1 har stemt nei. Ja-stemmene utgjør 99,6 % av de avgitte stemmer. Antall ansatte hos de avgitte ja-stemmegiverne er 249.581, hos nei-stemmegiver 1.260, mens det hos medlemmer som ikke har stemt er 117.770 ansatte. Resultatet av uravstemningen er meddelt Riksmeklingsmannen ved svarfristens utløp den 18. juni 2008.

Samtlige arbeidstakerorganisasjoner har nå vedtatt Riksmeklingsmannens forslag til ny Hovedtariffavtale. Resultatet av hovedtariffoppgjøret 2008 kan dermed iverksettes.

Den nye Hovedtariffavtalen (HTA) er ferdig redigert og manus sendt trykkeriet. HTA vil ventelig være i utsendelse til medlemmene i begynnelsen av august, men kan allerede nå hentes elektronisk fra ks.no.

I dette rundskrivet følger en ajourført oversikt over forhandlingssammenslutningene i det kommunale tariffområdet med tilsluttede forbund og frittstående forbund.

Dernest omtales en del endringer i HTA og andre avklaringer i tilknytning til iverksettelse av ny HTA som vi har funnet grunn til å kommentere nærmere.

Arbeidstakerorganisasjonene - oversikt over sammenslutninger.

SAMMENSLUTNING	ARBEIDSTAKERORGANISASJON
LO Kommune	- EL & IT-forbundet - Fagforbundet - Fellesforbundet - Fellesorganisasjonen - Musikernes fellesorganisasjon - Skolenes Landsforbund
Unio	- Det Norske Diakonforbund - Den norske kirkes presteforening - Norsk Ergoterapeutforbund - Norsk Forskerforbund - Norsk Sykepleierforbund - Norsk Fysioterapeutforbund - Universitet- og Høgskoleutdannedes Forbund - Utdanningsforbundet

YS-K Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune	<ul style="list-style-type: none">- Bibliotekarforbundet- Det norske maskinistforbund- Delta- Lærernes Yrkesforbund- Norsk Radiografforbund- Norsk Skolelederforbund- Parat- STAFO- Yrkestrafikkforbundet
Akademikerne kommune	<ul style="list-style-type: none">- Arkitektenes Fagforbund- Den norske legeforening- Den norske tannlegeforening- Den Norske Veterinærforening- Krigsskoleutdannede offiserers Landsforening- Naturviterne- Norges Juristforbund- Norsk Lektorlag- Norsk Psykologforening- Samfunnsviterne- Samfunnsøkonomenes Fagforening- Siviløkonomene- Tekna
Frittstående forbund	<ul style="list-style-type: none">- Den Norske Jordmorforening (samarbeidsavtale med Akademikerne k)- Norges Farmaceutiske Forening- Norges Ingeniørorganisasjon (samarbeidsavtale med Akademikerne k)- Norsk folkehøgskolelag

Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

§ 2.3 Deltid/midlertidig tilsatt

Det har vært stort fokus på deltid, spesielt i kommunal sektor. Partene er enige i behovet for å redusere omfanget av uønsket deltid. Det er inntatt en endring av bestemmelsen 2.3 som skal ivareta samhandling og gode prosesser for å nå målet om større stillinger.

Endring i ordlyden innebærer et økt fokus på at det som hovedregel skal tilsettes i full stilling. Dersom man ønsker å lyse ut en redusert stilling, skal dette drøftes med de tillitsvalgte. Det sentrale er å ha gode rutiner og retningslinjer for å redusere bruk av deltid og gode rutiner før utlysning av stillinger. Kravet om at det skal utarbeides retningslinjer, er en innstramming av tidligere bestemmelse.

Det er også inntatt i bestemmelsen at arbeidsgiver skal drøfte prinsippene for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte minst en gang i året. Dette kan for eksempel gjøres samtidig med utarbeidelse/revisjon av retningslinjer. Det er arbeidsgiver som i utgangspunktet tar initiativet til drøftingsmøter og tar endelig avgjørelse.

§ 2.3.2 Midlertidig tilsetning - innleie

Det er her inntatt en ny drøftingsbestemmelse for bruk av oppdragstakere. Partene er enige om at drøftingene først og fremst gjelder bruk av støttekontakter og tilsynsførere - og at bestemmelsen ikke endrer forutsetningene for bruk av støttekontakter/tilsynsførere som oppdragstakere. Det er partenes forutsetning at drøftinger kan føre til avklaringer av tvilstilfellene.

§ 5 Diverse ulempetillegg

Lørdags- og søndagstillegget (§ 5.2) er endret til minst kr. 35,- pr. arbeidet time. Ordet *minst* ble inntatt pr. 1.5.2006.

Nå er ordet *minst* inntatt også i §§ 5.4.1 og 5.4.2 (kvelds- og nattillegg) samt i bestemmelsen om smusstillegg i § 5.9. Kronetilleggene i §§ 5.4.1 og 5.4.2 er økt, samt at tabellen over kvelds- og nattillegg i § 5.4.1 er forenklet ned til tre timelønnsstillegg (ifht grunnlønn).

Prosedyrene for å øke ulempetilleggene er inntatt som merknad i pkt 5.1.4 hvor det etter drøftinger kan

fastsettes høyere satser avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Det innebærer at tilleggset ikke nødvendigvis er likt for alle i kommunen, men at det bør være samme prinsipper for satsene i hele kommunen.

§ 5.3.1 er endret slik at også ordinært arbeid onsdag før skjærtorsdag gir rett til helge- og høytidstillegg for arbeid mellom kl 12.00 og kl. 24 00.

§ 6.3 Kompensasjon for møtevirksomhet /annen særlig belastning

Antall dager er økt fra 7 til 10 dager. For øvrig er bestemmelsen uendret.

§ 10.2 Etterlatte

For arbeidstakere som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på attføring eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til etterlatte. Det skal ikke lenger foretas forholdsmessig reduksjon i utbetalingen dersom arbeidstaker jobbet deltid.

§ 10.4 Forsikringssummens begunstigelse

Aldersgrensen for begunstigede barn i bokstav c er endret fra 20 år til 25 år.

§ 10.5 Begravelsesbidrag

Dersom det ikke finnes etterlatte, utbetales 2 G til dødsboet.

§ 14.1 Velferdspermisjoner

Antall velferdspermisjonsdager med lønn som kan innvilges er øket med to dager. Bakgrunnen for økningen er krav om ekstra fridager for å pleie syke familiemedlemmer. Økningen er ikke nødvendigvis forbeholdt dette. I lokale retningslinjer for velferdspermisjoner bør det inntas en bestemmelse om pleie av syke familiemedlemmer som et av grunnlagene for å få velferdspermisjon.