

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2009

KS tariffområde



AKADEMIKERNE KOMMUNE

KRAV NR. 1

15. april 2009 - kl 12.00

Innledning

Akademikerne viser til Riksmeklingsmannens møtebok for tariffoppgjøret 2008 pkt. m) Reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår.

Ansatte med høyere akademisk utdanning representerer totalt 4,8 % av alle stillinger. Av disse utgjør kvinner 2,3 % Blant ansatte med høyere akademisk utdanning i kommunesektoren utgjør kvinnene altså ca. 48 %. Kvinner med høyere akademisk utdanning utgjør 2,3 % av totalt antall stillinger i kommunesektoren. Selv om populasjonen av ansatte med høyere akademisk utdanning i kommunesektoren er liten, er den likevel svakt økende. I kommuner og fylkeskommuner er kvinners grunnlønn 93,1 % av menns grunnlønn for ansatte med høyere akademisk utdanning.

Gjennomsnittlig lønnsnivå for ansatte med høyere akademisk utdanning i kommunesektoren er kr. 175.000 lavere enn for tilsvarende utdanningsgruppe i privat sektor. Det lave lønnsnivået for akademiske utdannede kvinner i kommunesektoren er en av de største likestillingsutfordringene i Norge.

Likelønnskommissjonen NOU 2008:6 – Kjønn og lønn – poengterer at kvinners fødselspermisjoner og omsorg for små barn bidrar til at kvinner sakker akterut i lønnskampen. Slike utfordringer løses best lokalt, ute på arbeidsplassene, hvor en kan ta konkrete hensyn i det enkelte tilfelle.

I et likelønnsperspektiv, viser forskning fra bl.a. Sverige (kilde: Likelønnskommissjonen NOU 2008: 6) at innføring av lønnsamtale har bidratt til å øke kvinnelønnen. Dette har vært særlig positivt i statlig sektor i Sverige, hvor kvinnelønnen har økt med 2,4 % mer enn for grupper uten lønnsamtale. For menn kan det ikke påvises en slik sammenheng. Lønnsamtaler vil være et uvurderlig hjelpemiddel i kampen for likelønn, og øke de lokale lederes bevissthet rundt ansvaret for likelønn i egen virksomhet.

Finanskrisen får konsekvenser i det norske arbeidsmarkedet, men det er ikke dokumentert at det generelle arbeidsmarkedet for høyere akademisk kompetanse har blitt mindre stramt. Fortsatt er det slik at kommunene må konkurrere med andre arbeidsgivere i privat og statlig sektor for å rekruttere og beholde denne kompetansen. Mangelen på akademisk arbeidskraft i overskuelig fremtid vil rette seg mot ulike grupper av høyt utdannede. Med et slikt bakteppe, er det viktig for kommunal sektor å beholde de høyt kvalifiserte arbeidstakerne de allerede har.

PriceWaterhouseCooper og Frischsenteret gjorde på oppdrag fra KS og FAD i mars 2008 rapporten "Er kommunesektoren og/eller staten lønnsledende?" Her slås det fast at offentlig sektor er lønnsledende for stillingskategorier med lav eller ingen utdanning. Men jo høyere utdanning den ansatte har, jo dårligere avkastning får en ved å være ansatt i stat og kommunal sektor. For Akademikernes medlemmer er altså lønnsforskjellen i forhold til privat sektor gjennomsnittlig kr 175 000.

Økonomiske betraktninger

Lønnsoppgjøret 2009 i KS er beregnet til å koste om lag 5 % for ansatte omfattet av sentral lønnsdannelse.

Særskilt for undervisningspersonale

Regjeringen har i Stortingsmelding 11 (lærerutdanningen) og i GNIST (partnerskap der KD og partene i arbeidslivet skal arbeide for å heve lærerens status) vist at den satser på å rekruttere og beholde undervisningspersonale med den høyeste faglige kompetansen. KS har også forpliktet seg i GNIST-partnerskapet. Lektorene og markedsutsatt undervisningspersonale med høy teknisk- naturvitenskaplig utdanning vil være en viktig målgruppe i denne sammenhengen.

Akademikerne krever at det avsettes en egen pott til disse lærergruppene som fordeles i lokale forhandlinger. Akademikerne krever at lokale tillegg gitt i årets oppgjør blir gitt som særskilte tillegg som ikke forsvinner som følge sentrale justeringer av minstelønnsatsene eller opprykk fra et minstelønnsnivå til et annet som følge av ansiennitet.

Begrunnelsen for kravet er behovet for å kompensere for den beviselige mindrelønnsutviklingen disse lærergruppene har hatt sammenlignet med alle andre yrkesgrupper i kommunal sektor, også annet undervisningspersonale.

Pensjon

Det vises til forhandlingssammenslutningenes felles krav.

Sentral generell særavtale for konkurranseutsatte bedrifter (SGS 1701)

Akademikerne viser til Riksmeklingsmannens møtebok fra 2008 IV Særavtaler pkt. b) og fra rapport med vedlegg avgitt av partssammensatt utvalg 2008-2009.

Akademikerne krever at SFS 1701 gjøres gjeldende fom. 01.05.2009 i tråd med de anbefalinger det partssammensatte utvalget har lagt frem.

Akademikerne tar et generelt forbehold om nye/endrede krav.