

# Hovedtariffoppgjøret

Tariffområdet KS



**KRAV NR. 1**

**10.04.2026 – kl. 12.00**

## **Innledning**

Akademikerne jobber for et fleksibelt og trygt arbeidsliv og en konkurransedyktig offentlig sektor. Vi bygger vår lønnspolitikk på at høy kompetanse og kunnskap skal lønne seg både for den enkelte og for samfunnet. Arbeidsledigheten er lav, og det er stor etterspørsel etter høyt utdannet arbeidskraft. Rett kompetanse og effektiv bruk av denne kompetansen på riktig sted blir viktigere i tiden fremover. Høyt utdannede ansatte er viktige for å møte bemanningsbehovet i kommunal sektor, slik at vi sikrer kvaliteten på velferdstjenestene og tjenestetilbudet til innbyggerne. Investering i kunnskap og høyere utdanning er derfor sentralt for å sikre nødvendig omstilling for å ruste oss for fremtiden.

Året 2026 er Totalforsvarsåret. Kommunene er i førstelinjen både for beredskapsarbeidet og forsvarsevnen til innbyggerne i tilfelle kriser, konflikter eller krig. Det er viktig at kommunene har et lønnsystem som gjør det mulig å beholde medarbeidere med viktig og riktig kompetanse i konkurransen med andre arbeidsgivere, også i et totalforsvarsperspektiv.

I sin lønnspolitikk jobber Akademikerne for en lokal og markedsbasert lønnsdannelse som tar utgangspunkt i situasjonen og behovene i den enkelte kommune og fylkeskommune. Lønn er et av de viktigste personalpolitiske virkemidlene, hvor differensiering ut fra utdanning, kompetanse, kunnskap, innsats og ansvar er nødvendig. Akademikerne mener den beste løsningen for å oppnå dette er gjennom lokal kollektiv lønnsdannelse. Det er de lokale partene som best kjenner forholdene og utfordringene i virksomhetene. Lokal lønnsdannelse gir også arbeidsgiver mulighet til å tiltrekke seg og beholde høy kompetanse over hele landet, og det gir et sterkere insitament for arbeidstakere til å flytte dit det er behov for deres kompetanse.

## **Den økonomiske situasjonen**

Internasjonal økonomi er fremdeles preget av stor usikkerhet. Sett i sammenheng med den høye lønnsveksten de siste årene, fører dette til at SSB forventer at det vil ta tid før prisveksten kommer ned mot inflasjonsmålet på 2 prosent.

De siste beregningene fra Tekniske Beregningsutvalget (TBU) anslår nå konsumprisveksten til 3,2 prosent i 2026. Dette er en oppjustering med 0,2 prosentenheter fra anslaget i den foreløpige rapporten i februar. Prognosen som ble presentert 13.03. er endelig, og vil ligge til grunn for lønnsoppgjørene i år.

SSB anslår prisveksten i 2026 til 3,2 prosent, mens Norges Bank venter en prisvekst på 3,4 prosent.

Tallene fra Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren (TBSK) viser et overheng inn i 2026 på 1,0% for KS-området samlet. Det er lite spredningen mellom forhandlingskapitlene. Lavest overheng har kapittel 3,4 med 1,0 %. Overhenget for de øvrige kapitlene er 1,1%.

### **Frontfagsmodellen**

I den norske modellen for lønnsdannelse står frontfagsmodellen sentralt. Akademikerne slutter opp om frontfagsmodellen, men er opptatt av å fremheve viktigheten av den fleksibiliteten som ligger i modellen.

Anslaget fra frontfaget som gis av NHO i forståelse med LO, må på ingen måte oppfattes eller praktiseres som et ferdig forhandlet resultat for etterfølgende tariffoppgjør. Dette anslaget er en hjelp i koordineringen av lønnsdannelsen siden lønnsveksten inneværende år er ukjent når anslaget kommuniseres. Den faktiske lønnsveksten måles av Teknisk beregningsutvalg året etter forhandlingene. Det er denne faktiske lønnsveksten i frontfagsområdet, som over tid skal være en norm for øvrige tariffområder.

Frontfagsmodellen løser ikke utfordringer knyttet til lønnsnivå. Det er viktig at lønnsdannelsen ikke bidrar til å sementere historiske lønnsforskjeller, men bidrar til at arbeidsmarkedet fungerer slik at samfunnets samlede ressurser brukes der det er behov. Da er ikke løsningen en streng praktisering av frontfagsmodellen.

## **Forventninger til Hovedtariffoppgjøret 2026**

Akademikerne forventer at tariffoppgjøret 2026 bidrar til reallønnsvekst for våre medlemmer, og at tariffpartene kan finne gode forhandlingsløsninger uten politisk innblanding.

Oppgjøret må bidra til å sikre en konkurransedyktig kommunal sektor i en rimelig balanse til privat sektor, uten at lønnsgapet mellom privat og offentlig sektor øker. Dette er viktig for at det skal bli en reell konkurranse om arbeidskraften, og slik at kommunene kan rekruttere og beholde ansatte med den kompetansen de trenger.

Kommunesektoren er under sterkt press, med behov for høyere endringstakt. Flere må i arbeid, og samfunnet må rustes for en mer uforutsigbar fremtid. Nettopp derfor må skolen løftes tydeligere frem. Skal flere i arbeid og samfunnet styrkes for å møte økt usikkerhet, finnes det ingen snarvei utenom skolen. En skole med høy kvalitet er et av de mest presise og langsiktige virkemidlene kommunene har for å nå disse målene.

Lønn er et avgjørende virkemiddel for å beholde og rekruttere kvalifiserte lektorer og lærere. Uten reell mulighet til å bruke lønn lokalt, vil kommunene tape konkurransen om kompetansen. Det får direkte konsekvenser for elevenes læring og for samfunnets samlede beredskap.

I Hovedtariffoppgjøret vil Akademikerne kommune derfor i hovedsak vektlegge utviklingen av lønssystemet for undervisningsansatte plassert i kapittel 4. Vi krever en revidering av Hovedtariffavtalen som gir våre medlemmer et system med kollektive lokale lønnsforhandlinger uten sentralt bestemt ramme, tilsvarende kapittel 5 i Hovedtariffavtalen.

### **Akademikerne kommune krever:**

- Reallønnsvekst for våre medlemmer
- Et lønssystem med kollektive lokale forhandlinger uten sentrale føringer for alle Akademikernes medlemmer, også i undervisningssektoren

Vi vil komme tilbake med presisering av kravene.

Akademikerne kommune tar forbehold om nye og eller endrede krav.

### **SFS 2213 - Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnsopplæring**

Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet (SFS 2213) har v ert under forhandlinger mellom de sentrale partene siden høsten 2025. Partene har ikke kommet til enighet, og bringer derfor avtalen inn i Hovedtariffoppgjøret.

### **SGS 1020 - OU-midler og Hovedavtalen i KS-området**

SGS 1020 og Hovedavtalen har v ert under forhandlinger mellom de sentrale partene i tariffperioden. Partene har ikke kommet til enighet, og bringer derfor avtalene inn i Hovedtariffoppgjøret.