

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

2024

Tariffområdet Oslo kommune



KRAV NR. 1

22. april 2024

Kl. 13.00

Innledning

Akademikerne bygger sin politikk på at høy kompetanse og kunnskap lønner seg både for den enkelte og for samfunnet. Akademikerne ønsker et fleksibelt og trygt arbeidsliv, et bærekraftig, innovativt næringsliv og en konkurransedyktig offentlig sektor.

I inntektspolitikken jobber Akademikerne for en desentralisert og markedsbasert lønnsdannelse, med differensiering ut fra utdanning, kompetanse, kunnskap, innsats og ansvar. Det er de lokale parter som kjenner både virksomheten og lokale forhold best, og som gjennom kollektive lokale lønnsforhandlinger kan sikre uttelling for utdanning og kompetanse, både med hensyn til begynnerlønn og for den videre karriereutvikling.

Akademikerne jobber for å bidra til en økt organisasjonsgrad på arbeidstakersiden. Samarbeid og medbestemmelse er en av suksessfaktorene i den norske modellen, og må forvaltes på en god måte både sentralt og lokalt.

Den økonomiske situasjonen

Krig og usikkerhet har preget situasjonen både nasjonalt og internasjonalt de siste årene. Usikkerheten om utviklingen i norsk økonomi fremover er fortsatt til stede, men i mindre grad enn på samme tid i fjor.

Aktivitetsnivået i norsk økonomi er høyt og regjeringen anslår i statsbudsjettet at BNP for Fastlands-Norge øker med 0,6 prosent i 2023 og 0,8 prosent i 2024. Kapasitetsutnyttelsen i norsk økonomi vil avta noe de neste årene, men ikke mer enn at den registrerte arbeidsledigheten i 2024 vil være under gjennomsnittet de siste 20 årene. SSB anslår at ledigheten vil stige til 3,9 prosent i 2024, mot 3,6 prosent i 2023.

Prisveksten er fremdeles høy, men forventes å avta utover i 2024. Det vil likevel ta tid før den kommer tilbake til målet på 2 prosent. Teknisk beregningsutvalg (TBU) har anslått prisveksten for 2024 til 4,1 prosent.

Frontfagsmodellen

Frontfagsmodellen innebærer at det er den faktiske lønnsveksten for konkurranseutsatt sektor som over tid skal være normgivende for øvrige deler av økonomien. Bakgrunnen for dette er blant annet at konkurranseutsatt sektor skal være konkurransedyktig i kampen om arbeidskraften.

Et sentralt poeng for Akademikerne, er at anslaget som gis av partene i frontfaget ikke må oppfattes eller praktiseres som et ferdig forhandlet resultat for etterfølgende tariffoppgjør. Anslaget er en hjelp i koordineringen av lønnsdannelsen siden lønnsveksten inneværende år er ukjent når anslaget kommuniseres. Den faktiske lønnsveksten måles av Teknisk beregningsutvalg året etter forhandlingene.

Vi vil også påpeke at mange av våre medlemsgrupper er svært konkurranseutsatt, og vi ser at en mulighet for betydelig høyere lønn i privat sektor medfører høy turnover for våre medlemmer i enkelte etater. Det er derfor viktig at man også i offentlig sektor utnytter den fleksibiliteten som frontfagsmodellen åpner for.

Lønnssystem

Lønns- og forhandlingssystemet i Oslo kommune må kunne bidra til å løse virksomhetenes kompetansebehov, og lønnsforhandlingene er et viktig verktøy for å kunne rekruttere og beholde riktig kompetanse. I en situasjon med høy etterspørsel etter arbeidskraft og lav arbeidsledighet, er det viktig at etatene og bydelene får tilstrekkelig økonomisk handlingsrom. Modernisering av lønnssystemet og mer bruk av lokal lønnsdannelse, i takt med utviklingen av tariffavtalene i øvrig offentlig sektor, vil muliggjøre mer treffsikre løsninger for å rekruttere, utvikle og beholde kommunens ansatte.

Bruk av konsulenter er et eksempel på at Oslo kommune ikke i tilstrekkelig grad evner å tiltrekke seg og beholde kompetanse det er behov for. Noe konsulentbruk vil være nødvendig og riktig, men med utstrakt bruk ser vi at konsulentbruken fortrenger faste ansettelses.

Forventninger til hovedtariffoppgjøret 2024

Akademikerne forventer at hovedtariffoppgjøret i 2024 gir reallønnsvekst for våre medlemmer, og samtidig bidrar til å redusere lønnsgapet mellom Oslo kommune og privat sektor for sammenlignbare stillinger.

Akademikerne ønsker en grunnleggende endring i forhandlingssystemet slik at samtlige av våre medlemmer kan få sin lønn fastsatt etter kollektive lokale forhandlinger, uten en sentralt bestemt ramme.

Akademikernes målsetning er et avtaleverk som er enklere å håndtere for både de lokale parter og for de ansatte. Vi ser derfor et behov for å utvikle dokument 25, og på sikt også dokument 24. Lønnssystemet i Oslo kommune har ikke fulgt utviklingen i offentlig sektor ellers og fremstår i dag som lite fleksibelt og unødig komplisert. Akademikerne mener lønnssystemet må forenkles og at særbestemmelsene som omfatter lokal lønnsdannelse må forbedres.

I dag er muligheten til å inngå avtaler om særbestemmelser begrenset av medlemstall. Akademikerne mener at praktiseringen er urimelig og at det må åpnes for fulle sentrale partsrettigheter, slik at våre foreninger gis mulighet til å forhandle om grunnleggende rammevilkår for sine medlemmer.

Rettstilstanden knyttet til reisetid på tjenestereiser er endret som følge av de senere års rettsavgjørelser nasjonalt og internasjonalt. Endringene gjelder skillet mellom arbeidstid og hviletid/fritid og hvordan reisetid utenfor ordinær arbeidstid kompenseres. Akademikerne mener det er et behov for å tilpasse tariffreglene til rettsutviklingen.

Krav:

- Akademikerne krever reallønnsvekst i hovedtariffoppgjøret i 2024
- Akademikerne krever at all lønnsdannelse for våre medlemmer skjer ved kollektive lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet, uten sentrale føringer.
- Akademikerne krever at alle organisasjoner som er part i overenskomsten får rett til å opprette og forhandle om særbestemmelser
- Akademikerne krever revidering av bestemmelsene for tjenestereiser
- Akademikerne krever utvikling av særbestemmelsene for lokal lønnsdannelse i Del B

Akademikerne kommer tilbake til konkrete krav på overenskomstens del A, B og C.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.