



norsk lektorlag

Handlingsplan 2011 - 2013

Lønns - og arbeidsvilkår

Norsk Lektorlag skal sikre medlemmene best mulige lønns- og arbeidsvilkår. De sentrale lønnsforhandlingene gjør at lektorgruppene fortsatt taper lønnsmessig. Kollektive lokale forhandlinger må derfor brukes som virkemiddel for å heve alle medlemmenes lønn.

Norsk Lektorlag vil ha en bedre arbeidstidsavtale for undervisningspersonalet i skolen.

Kunnskaps- utdannings- og kulturpolitikk

Norsk Lektorlag skal arbeide for å gjøre Norsk Lektorlags kunnskaps- utdannings- og kulturpolitikk bedre kjent og skal delta i offentlig debatt. Norsk Lektorlag skal synliggjøre betydningen av akademisk arbeidskraft i samfunnet, med særlig vekt på utdannings- og kultursektoren. Forsknings- og erfaringsbasert kunnskap skal legges til grunn for det politiske arbeidet.

Det arbeides aktivt for å sikre høy kvalitet på lektorutdanningen og for skjerpede krav til undervisningskompetanse i skolen.

Norsk Lektorlag vil arbeide for gode rammevilkår for faglig utvikling og karrieremuligheter for medlemmene.

Organisasjonsutvikling og rekruttering

Norsk Lektorlag skal være en medlemsnær organisasjon som yter rådgivning og bistand av høy kvalitet til medlemmer ved behov.

Den fagpolitiske aktiviteten i organisasjonen skal styrkes, og arbeidet i fagutvalgene stimuleres. Lektorbladet og nettsidene videreutvikles og det bygges opp en kunnskapsbase som kan bidra til kontinuitet og kulturell og språklig identitet.

Fylkeslagenes og de tillitsvalgtes arbeid skal styrkes, og det skal arbeides aktivt for å rekruttere tillitsvalgte. Det arrangeres halvårlige samlinger for fylkeslederne.

Merkantile og faglige medlemsfordeler videreutvikles. Norsk Lektorlag skal arbeide målrettet for å verve nye medlemmer, med særlig fokus på studenter i lektorutdanningene.