

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2009

Oslo kommunes tariffområde



AKADEMIKERNE KOMMUNE

KRAV NR. 3

29. april 2009 - kl 17.00

Dette kravet erstatter Akademikerne kommunes krav nr. 2.

Innledning

Akademikerne viser til Overenskomster i Oslo kommune (Dokument 25, 2008-2010) Kap. 18, § 18.3.2 - 2. avtaleår.

Blant de ansatte i Oslo kommune er andelen som har høyere akademisk utdanning relativ liten. Den er likevel svakt voksende. Gjennomsnittlig lønnsnivå for ansatte med høyere akademisk utdanning i kommunesektoren er i dag kr. 175.000 lavere enn for tilsvarende utdanningsgruppe i privat sektor. Det sier seg derfor selv at den største likelønnsutfordringen i Norge er det lave lønnsnivået for akademiske utdannede i kommunesektoren.

Likelønnskommisjonen NOU 2008:6 – Kjønn og lønn – poengterer at kvinners fødselspermisjoner og omsorg for små barn bidrar til at kvinner sakker akterut i lønnskampen. Slike utfordringer løses best lokalt, ute på arbeidsplassene, hvor en kan ta konkrete hensyn i det enkelte tilfelle.

I et likelønnsperspektiv, viser forskning fra bl.a. Sverige (kilde: Likelønnskommisjonen NOU 2008: 6) at innføring av lønnsamtale har bidratt til å øke kvinnelønnen. Dette har vært særlig positivt i statlig sektor i Sverige, hvor kvinnelønnen har økt med 2,4 % mer enn for grupper uten lønnsamtale. For menn kan det ikke påvises en slik sammenheng. Lønnsamtaler vil være et uvurderlig hjelpemiddel i kampen for likelønn, og øke de lokale lederes bevissthet rundt ansvaret for likelønn i egen virksomhet.

Finanskrisen får konsekvenser i det norske arbeidsmarkedet, men det er ikke dokumentert at det generelle arbeidsmarkedet for høyere akademisk kompetanse har blitt mindre stramt. Fortsatt er det slik at Oslo kommune må konkurrere med andre arbeidsgivere i privat og statlig sektor for å rekruttere og beholde denne kompetansen. Mangelen på akademisk arbeidskraft i overskuelig fremtid vil rette seg mot ulike grupper av høyt utdannede. Med et slikt bakteppe, er det viktig for Oslo kommune å beholde og rekruttere høyt kvalifiserte arbeidstakere.

Regjeringen har i Stortingsmelding 11 (lærerutdanningen) og i GNIST (partnerskap der KD og partene i arbeidslivet skal arbeide for å heve lærerens status) vist at den satser på å rekruttere og beholde undervisningspersonale med den høyeste faglige kompetansen. KS har også forpliktet seg i GNIST-partnerskapet. Lektorene og markedsutsatt undervisningspersonale med høy teknisk- naturvitenskaplig utdanning vil være en viktig målgruppe i denne sammenhengen.

PriceWaterhouseCooper og Frischsenteret gjorde på oppdrag fra KS og FAD i mars 2008 rapporten "Er kommunesektoren og/eller staten lønnsledende?" Her slås det fast at offentlig sektor er lønnsledende for stillingskategorier med lav eller ingen utdanning. Men jo høyere utdanning den ansatte har, jo dårligere avkastning får en ved å være ansatt i stat og kommunal sektor. For Akademikerne medlemmer er altså lønnsforskjellen i forhold til privat sektor gjennomsnittlig kr 175 000.

Akademikerne viser til lønnsoppjøret 2008 der Oslo kommune tilbød forsøksordning med lokal lønnsdannelse i Plan- og bygningsetaten. Akademikerne beklager at tilbudet ikke fant sin løsning under fjorårets mekling.

Akademikerne vil i lønnsoppgjøret 2009 signalisere at man ønsker velkommen forsøksordninger med kun lokal lønnsdannelse ved flere av Oslo kommunes virksomheter, i det minste for ansatte med høyere akademisk utdanning.

Økonomiske krav

I Oslo kommune er overheng og glidning i 2009 om lag 3,5 %. I forhold til de økonomiske elementene i kommunesektoren forøvrig er det rom for 1,5 % på årsbasis til disposisjon. Akademikerne krever at det avsettes 2,25 % av lønnsmassen pr. 1. mai 2009 til lokale forhandlinger.

Avtale vedr. avlønning av stillinger/stillingsgrupper i byrådsavdelingene som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune og avtale vedr. avlønning av stillinger/stillingsgrupper i Bystyrets sekretariat som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Akademikerne mener at Oslo kommunes intensjoner om å revitalisere disse avtalene må følges opp med forhandlinger innen 1. oktober, og at partene avtaler tvisteløsning ved uenighet.

Krav til partssammensatt arbeidsgruppe om likelønn i Oslo kommune

Akademikerne krever at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe med representanter fra Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene som skal utarbeide konkrete forslag til tiltak for å sikre likelønn i Oslo kommune. Tiltakene skal, så langt partene er enige om det, gi grunnlag for et likelønnsløft i tilknytning til hovedoppgjøret i 2010. Tiltakene skal blant annet bygge på Likelønnskommisjonen NOU 2008:6.

Arbeidsgruppens oppstart er 1. juni 2009, og endelig rapport skal foreligge senest 1. mars 2010.

Pensjon

Det vises til forhandlingssammenslutningenes felles krav.

Akademikerne tar et generelt forbehold om nye/andre krav.