

## B-12/08: Tariffrevisjonen pr 1.5.2008 - det anbefalte forslaget er vedtatt

B-rundskriv nr: 12/2008  
Saksnr: 08/00789-7  
Arkivkode: 517  
Dato: 1.7.2008  
Saksbehandler: KS Forhandling  
Sign.:  
Per Kristian Sundnes Hege Mygland  
forhandlingsleder rådgiver

Til:  
Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Vi viser til A-rundskriv nr 1/2008.

### **Forslaget til ny Hovedtariffavtale for tariffperioden 1.5.2008 til 30.04.2010 er vedtatt.**

Ved uravstemningen har 253 av 755 stemmeberettigede avgitt stemme, dvs en svarprosent på 33,4. Av disse har 252 stemt ja, mens 1 har stemt nei. Ja-stemmene utgjør 99,6 % av de avgitte stemmer. Antall ansatte hos de avgitte ja-stemmegiverne er 249.581, hos nei-stemmegiver 1.260, mens det hos medlemmer som ikke har stemt er 117.770 ansatte. Resultatet av uravstemningen er meddelt Riksmeklingsmannen ved svarfristens utløp den 18. juni 2008.

### **Samtlige arbeidstakerorganisasjoner har nå vedtatt Riksmeklingsmannens forslag til ny Hovedtariffavtale. Resultatet av hovedtariffoppgjøret 2008 kan dermed iverksettes.**

Den nye Hovedtariffavtalen (HTA) er ferdig redigert og manus sendt trykkeriet. HTA vil ventelig være i utsendelse til medlemmene i begynnelsen av august, men kan allerede nå hentes elektronisk fra ks.no.

I dette rundskrivet følger en ajourført oversikt over forhandlingssammenslutningene i det kommunale tariffområdet med tilsluttede forbund og frittstående forbund.

Dernest omtales en del endringer i HTA og andre avklaringer i tilknytning til iverksettelse av ny HTA som vi har funnet grunn til å kommentere nærmere.

### **Arbeidstakerorganisasjonene - oversikt over sammenslutninger.**

<b>SAMMENSLUTNING</b>	<b>ARBEIDSTAKERORGANISASJON</b>
<b>LO Kommune</b>	- EL & IT-forbundet - Fagforbundet - Fellesforbundet - Fellesorganisasjonen - Musikernes fellesorganisasjon - Skolenes Landsforbund
<b>Unio</b>	- Det Norske Diakonforbund - Den norske kirkes presteforening - Norsk Ergoterapeutforbund - Norsk Forskerforbund - Norsk Sykepleierforbund - Norsk Fysioterapeutforbund - Universitet- og Høgskoleutdannedes Forbund - Utdanningsforbundet

<b>YS-K</b> <b>Yrkesorganisasjonenes</b> <b>Sentralforbund - kommune</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bibliotekarforbundet</li><li>- Det norske maskinistforbund</li><li>- Delta</li><li>- Lærernes Yrkesforbund</li><li>- Norsk Radiografforbund</li><li>- Norsk Skolelederforbund</li><li>- Parat</li><li>- STAFO</li><li>- Yrkestrafikkforbundet</li></ul>
<b>Akademikerne kommune</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arkitektenes Fagforbund</li><li>- Den norske legeforening</li><li>- Den norske tannlegeforening</li><li>- Den Norske Veterinærforening</li><li>- Krigsskoleutdannede offiserers Landsforening</li><li>- Naturviterne</li><li>- Norges Juristforbund</li><li>- Norsk Lektorlag</li><li>- Norsk Psykologforening</li><li>- Samfunnsviterne</li><li>- Samfunnsøkonomenes Fagforening</li><li>- Siviløkonomene</li><li>- Tekna</li></ul>
<b>Frittstående forbund</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Den Norske Jordmorforening (samarbeidsavtale med Akademikerne k)</li><li>- Norges Farmaceutiske Forening</li><li>- Norges Ingeniørorganisasjon (samarbeidsavtale med Akademikerne k)</li><li>- Norsk folkehøgskolelag</li></ul>

## Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

### § 2.3 Deltid/midlertidig tilsatt

Det har vært stort fokus på deltid, spesielt i kommunal sektor. Partene er enige i behovet for å redusere omfanget av uønsket deltid. Det er inntatt en endring av bestemmelsen 2.3 som skal ivareta samhandling og gode prosesser for å nå målet om større stillinger.

Endring i ordlyden innebærer et økt fokus på at det som hovedregel skal tilsettes i full stilling. Dersom man ønsker å lyse ut en redusert stilling, skal dette drøftes med de tillitsvalgte. Det sentrale er å ha gode rutiner og retningslinjer for å redusere bruk av deltid og gode rutiner før utlysning av stillinger. Kravet om at det skal utarbeides retningslinjer, er en innstramming av tidligere bestemmelse.

Det er også inntatt i bestemmelsen at arbeidsgiver skal drøfte prinsippene for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte minst en gang i året. Dette kan for eksempel gjøres samtidig med utarbeidelse/revisjon av retningslinjer. Det er arbeidsgiver som i utgangspunktet tar initiativet til drøftingsmøter og tar endelig avgjørelse.

#### § 2.3.2 Midlertidig tilsetning - innleie

Det er her inntatt en ny drøftingsbestemmelse for bruk av oppdragstakere. Partene er enige om at drøftingene først og fremst gjelder bruk av støttekontakter og tilsynsførere - og at bestemmelsen ikke endrer forutsetningene for bruk av støttekontakter/tilsynsførere som oppdragstakere. Det er partenes forutsetning at drøftinger kan føre til avklaringer av tvilstilfellene.

### § 5 Diverse ulempetillegg

Lørdags- og søndagstillegget (§ 5.2) er endret til minst kr. 35,- pr. arbeidet time. Ordet *minst* ble inntatt pr. 1.5.2006.

Nå er ordet *minst* inntatt også i §§ 5.4.1 og 5.4.2 (kvelds- og nattillegg) samt i bestemmelsen om smusstillegg i § 5.9. Kronetilleggene i §§ 5.4.1 og 5.4.2 er økt, samt at tabellen over kvelds- og nattillegg i § 5.4.1 er forenklet ned til tre timelønnsstillegg (ifht grunnlønn).

Prosedyrene for å øke ulempetilleggene er inntatt som merknad i pkt 5.1.4 hvor det etter drøftinger kan

---

fastsettes høyere satser avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Det innebærer at tillegget ikke nødvendigvis er likt for alle i kommunen, men at det bør være samme prinsipper for satsene i hele kommunen.

**§ 5.3.1** er endret slik at også ordinært arbeid onsdag før skjærtorsdag gir rett til helge- og høytidstillegg for arbeid mellom kl 12.00 og kl. 24 00.

**§ 6.3 Kompensasjon for møtevirksomhet /annen særlig belastning**

Antall dager er økt fra 7 til 10 dager. For øvrig er bestemmelsen uendret.

**§ 10.2 Etterlatte**

For arbeidstakere som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på attføring eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til etterlatte. Det skal ikke lenger foretas forholdsmessig reduksjon i utbetalingen dersom arbeidstaker jobbet deltid.

**§ 10.4 Forsikringssummens begunstigelse**

Aldersgrensen for begunstigede barn i bokstav c er endret fra 20 år til 25 år.

**§ 10.5 Begravelsesbidrag**

Dersom det ikke finnes etterlatte, utbetales 2 G til dødsboet.

**§ 14.1 Velferdspermisjoner**

Antall velferdspermisjonsdager med lønn som kan innvilges er øket med to dager. Bakgrunnen for økningen er krav om ekstra fridager for å pleie syke familiemedlemmer. Økningen er ikke nødvendigvis forbeholdt dette. I lokale retningslinjer for velferdspermisjoner bør det inntas en bestemmelse om pleie av syke familiemedlemmer som et av grunnlagene for å få velferdspermisjon.