

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2009

Oslo kommunes tariffområde



AKADEMIKERNE KOMMUNE

KRAV NR. 1

17. april 2009 - kl 13.00

Innledning

Akademikerne viser til Overenskomster i Oslo kommunen (Dokument 25, 2008-2010) Kap. 18, § 18.3.2 - 2. avtaleår.

Blant de ansatte i Oslo kommuner er andelen som har høyere akademisk utdanning relativ liten. Den er likevel svakt voksende. Gjennomsnittlig lønnsnivå for ansatte med høyere akademisk utdanning i kommunesektoren er i dag kr. 175.000 lavere enn for tilsvarende utdanningsgruppe i privat sektor. Det sier seg derfor selv at den største likelønnsutfordringen i Norge er det lave lønnsnivået for akademiske utdannede i kommunesektoren.

Likelønnskommisjonen NOU 2008:6 – Kjønn og lønn – poengterer at kvinners fødselspermisjoner og omsorg for små barn bidrar til at kvinner sakker akterut i lønnskampen. Slike utfordringer løses best lokalt, ute på arbeidsplassene, hvor en kan ta konkrete hensyn i det enkelte tilfelle.

I et likelønnsperspektiv, viser forskning fra bl.a. Sverige (kilde: Likelønnskommisjonen NOU 2008: 6) at innføring av lønnsamtale har bidratt til å øke kvinnelønnen. Dette har vært særlig positivt i statlig sektor i Sverige, hvor kvinnelønnen har økt med 2,4 % mer enn for grupper uten lønnsamtale. For menn kan det ikke påvises en slik sammenheng. Lønnsamtaler vil være et uvurderlig hjelpemiddel i kampen for likelønn, og øke de lokale lederes bevissthet rundt ansvaret for likelønn i egen virksomhet.

Finanskrisen får konsekvenser i det norske arbeidsmarkedet, men det er ikke dokumentert at det generelle arbeidsmarkedet for høyere akademisk kompetanse har blitt mindre stramt. Fortsatt er det slik at Oslo kommune må konkurrere med andre arbeidsgivere i privat og statlig sektor for å rekruttere og beholde denne kompetansen. Mangelen på akademisk arbeidskraft i overskuelig fremtid vil rette seg mot ulike grupper av høyt utdannede. Med et slikt bakteppe, er det viktig for Oslo kommune å beholde og rekruttere høyt kvalifiserte arbeidstakerne.

Regjeringen har i Stortingsmelding 11 (lærerutdanningen) og i GNIST (partnerskap der KD og partene i arbeidslivet skal arbeide for å heve lærerens status) vist at den satser på å rekruttere og beholde undervisningspersonale med den høyeste faglige kompetansen. KS har også forpliktet seg i GNIST-partnerskapet. Lektorene og markedsutsatt undervisningspersonale med høy teknisk- naturvitenskaplig utdanning vil være en viktig målgruppe i denne sammenhengen.

PriceWaterhouseCooper og Frischsenteret gjorde på oppdrag fra KS og FAD i mars 2008 rapporten "Er kommunesektoren og/eller staten lønnsledende?" Her slås det fast at offentlig sektor er lønnsledende for stillingskategorier med lav eller ingen utdanning. Men jo høyere utdanning den ansatte har, jo dårligere avkastning får en ved å være ansatt i stat og kommunal sektor. For Akademikernes medlemmer er altså lønnsforskjellen i forhold til privat sektor gjennomsnittlig kr 175 000.

Akademikerne viser til lønnsoppgjøret 2008 der Oslo kommune tilbød forsøksordning med lokal lønnsdannelse i Plan- og bygningsetaten. Akademikerne beklager at tilbudet ikke fant sin løsning under fjorårets mekling.

Akademikerne vil i lønnsoppgjøret 2009 signalisere at man ønsker velkommen forsøksordninger med kun lokal lønnsdannelse ved flere av Oslo kommunes virksomheter, i det minste for ansatte med høyere akademisk utdanning.

Økonomiske betraktninger

I Oslo kommune er overhenget inn i 2009 om lag 3,4 %. Den beregnede lønnsglidningen er 0,23 % (3 års snitt i KS området). Denne glidningen betraktes som glidningstall også i Oslo kommune. Lønnsoppgjøret 2009 i KS er beregnet til å koste om lag 5 %. Sett i forhold til tariffavtalens 2. års bestemmelse i Oslo kommune, med relasjon til sammenlignbare tariffområder, er det således rom for lønnstillegg utover det som følger av overheng og glidning inn i oppgjøret.

Akademikerne krever at alle disponible lønnsmidler i årets tariffoppgjør fordeles lokalt.

Avtale vedr. avlønning av stillinger/stillingsgrupper i byrådsavdelingene som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune og avtale vedr. avlønning av stillinger/stillingsgrupper i Bystyrets sekretariat som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Akademikerne mener at Oslo kommunes intensjoner om å revitalisere disse avtalene må følges opp med forhandlinger innen 1. oktober, og at partene avtaler nemndsløsning ved uenighet.

Pensjon

Det vises til forhandlingssammenslutningenes felles krav.

Akademikerne tar et generelt forbehold om nye/endrede krav.