



norsk lektorlag

Handlingsplan 2015 – 2017

Norsk Lektorlag skal føre en politikk som bidrar til at medlemmenes kunnskap og kompetanse verdsettes høyt, både økonomisk og profesjonelt.

Lønns - og arbeidsvilkår

Norsk Lektorlag skal sikre medlemmene best mulige lønns- og arbeidsvilkår. De sentrale lønnsforhandlingene gjør at lektorgruppene fortsatt taper lønnsmessig. Kollektive lokale forhandlinger må derfor brukes som ett av flere virkemidler for å heve alle medlemmenes lønn.

Norsk Lektorlag vil fortsatt arbeide for bedre arbeidstidsordninger. Dette er særlig viktig for undervisningspersonalet i skolen. Gode arbeidsvilkår handler også om arbeidstidens innhold. Norsk Lektorlag skal arbeide for lektorenes faglige autonomi og mot unødvendig byråkratisering.

Kunnskaps,- utdannings- og kulturpolitikk

Norsk Lektorlag skal synliggjøre betydningen av akademisk arbeidskraft i samfunnet, med særlig vekt på utdannings- og kultursektoren. Forsknings- og erfaringsbasert kunnskap skal legges til grunn for det politiske arbeidet.

Norsk Lektorlag skal fortsatt være en tydelig stemme i offentlige debatter. Det skal arbeides videre for at Norsk Lektorlag til enhver tid er på offensiven i saker som er vesentlige for å fremme vårt syn på utdanning og kunnskap, samt verdien av yringsfrihet, spesielt for offentlig ansatte.

Norsk Lektorlag skal stille høye krav til faglig kvalitet på lektorutdanningene og arbeide for forskriftsfestede skjerpede krav til undervisningskompetanse i alle fag i skolen. Disse kvalitetskravene er særlig relevante i forbindelse med revidering av lærerutdanningene.

Norsk Lektorlag vil arbeide for gode rammevilkår for faglig utvikling og karrieremuligheter for medlemmene.

Organisasjonsutvikling og rekruttering

Norsk Lektorlag skal bruke nødvendige ressurser på fortsatt å være en medlemsnær organisasjon som yter rådgivning og bistand av høy kvalitet til medlemmene. Medlemsundersøkelser vil være et viktig verktøy.

De tillitsvalgte er en viktig ressurs som Norsk Lektorlags talerør på arbeidsplassnivå. Arbeidet med å rekruttere og skolere tillitsvalgte skal ha høy prioritet.

Den fagpolitiske aktiviteten i organisasjonen skal styrkes, og arbeidet i fylkeslagene og fagutvalgene stimuleres. Det skal bygges opp en kunnskapsbase som kan bidra til kontinuitet og identitet. Merkantile og faglige medlemsfordeler videreutvikles.

Norsk Lektorlag skal verve nye medlemmer, med hovedvekt på lektorer. Norsk Lektorlag skal verve og følge opp studenter i lektorutdanningene.